Департамент труда и занятости населения Воронежской области

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

***«О состоянии условий и охраны труда в организациях Воронежской области за 1 полугодие 2023 года и мерах, предпринимаемых по улучшению ситуации в этой сфере»***

 **№ 103**

|  |  |
| --- | --- |
| I. | Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны и условий труда на территории Воронежской области за 1 полугодие 2023 года |
| II. | Анализ результатов контрольно-надзорной деятельности Государственной инспекции труда в Воронежской области за 1 полугодие 2023 года  |
| III. | Краткий обзор производственного травматизма в учреждениях и организациях, у работодателей, являющихся индивидуальными предпринимателями, Воронежской области за 2022 год  |
| IV. | Изменения законодательства по охране труда |
| V. | Вопрос - ответ |

|  |  |
| --- | --- |
| **Приложение:** | 1. 1. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022
2. № 1206
 |
|  | 2. Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 |
|  | 3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 №766н |
|  | 4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.10.2022 № 699н5. Федеральный закон от 24.07.2023 № 381-ФЗ |

6. Постановление Правительства Воронежской области

 от 11.08.2023 № 569

**Воронеж-2023**

# Информационный бюллетень№ 103 *«О состоянии условий и охраны труда в организациях Воронежской области за 1 полугодие 2023 года и мерах, предпринимаемых по улучшению ситуации в этой сфере»,* подготовлен отделом государственной политики в сфере охраны и условий труда департамента труда и занятости населения Воронежской области. При подготовке информационного бюллетеня была использована информация: департамента труда и занятости населения Воронежской области, Государственной инспекции труда в Воронежской области, Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»; СПС «Консультант+»

В подготовке бюллетеня участвовали: **Байков В.А.** – начальник отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда; **Садычко Т.Г.** – консультант отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда.

**I. Реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны и условий труда на территории Воронежской области за 1 полугодие 2023 года**

***1. Развитие областной нормативной правовой базы по охране труда за 1 полугодие 2023 года***

1. В целях актуализации региональной нормативной базы по охране и условиям труда приняты:

- постановление Правительства Воронежской области от 10.02.2023 № 70 «О внесении изменений в постановление Правительства Воронежской области от 22.03.2016 № 180»;

- постановление Правительства Воронежской области от 16.05.2023 № 358 «О внесении изменений в постановление администрации Воронежской области от 03.04.2008 № 271»;

- подготовлены приказы департамента:

- от 12.01.2023 № 4 «О создании единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда»;

- от 12.01.2022 № 5 «Об утверждении Плана мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по вопросам охраны труда в подведомственных учреждениях на 2023 год»;

- от 10.02.2023 № 25 «Об организации и проведении обучения требованиям охраны труда»;

- от 10.02.2023 № 26 «Об итогах и организации награждения победителей и призеров ежегодного областного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» за 2022 год»;

- от 10.02.2023 № 27 «О создании комиссии и организации работ по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков»;

- от 27.04.2023 № 93 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 16.04.2014 № 221».

***2. Координация деятельности в сфере охраны труда***

Координацию деятельности государственных органов контроля (надзора), органов государственной власти Воронежской области, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, а также, профессиональных союзов и их объединений, направленной на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории области, осуществляет областной координационный совет по охране труда (далее - Координационный совет). Координационный совет сформирован из должностных лиц органов государственной власти Воронежской области, Государственной инспекции труда в Воронежской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Воронежской области, представителей Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области, Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

23.03.2023 года проведено заседание Координационного совета по вопросу «О выполнении требований законодательства в сфере охраны труда, профилактике производственного травматизма в организациях АПК, работающих на территории Хохольского муниципального района Воронежской области». По результатам работы координационного совета было принято решение, направленное на улучшение организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте работников организаций АПК, работающих на территории Хохольского муниципального района Воронежской области, соответствующих требованиям охраны труда.

25.04.2023 года проведено заседание Координационного совета по вопросу «Подведение итогов ежегодного областного смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в Воронежской области за 2022 год». В ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в Воронежской области приняли участие 225 организации различных сфер экономической деятельности из 23 муниципальных районов и 3 городских округов.

Активную работу по организации областного смотра-конкурса провели органы местного самоуправления Богучарского, Кантемировского, Острогожского, Павловского, Россошанского, Хохольского, Эртильского муниципальных районов, Борисоглебского городского округа и городского округа город Нововоронеж Воронежской области.

В ходе проведения областного смотра-конкурса на территории муниципальных образований повысилась эффективность профилактики травматизма и заболеваемости на производстве. Отмечен рост объёма средств на предупредительные меры по сокращению травматизма на производстве. В ходе смотра-конкурса в организациях проведены мероприятия по усовершенствованию системы обучения по охране труда, внедрению технических разработок и модернизации технологических процессов, совершенствовалась система управления охраной труда.

Участники областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в Воронежской области за 2022 год не имеют в течение последних лет случаев смертельного травматизма, групповых и тяжелых несчастных случаев, профессиональных заболеваний, задолженности (более 1 месяца) по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по состоянию на 1 января 2023 года.

***3. Осуществление пропаганды сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности***

Департамент регулярно осуществляет пропаганду сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе с использованием средств массовой информации. Осуществляется пропаганда посредством организации выставок, конкурсов, издания справочно-информационных материалов, проведения обучающих семинаров, размещения информации по вопросам охраны труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Активная разъяснительная работа по пропаганде современных форм и методов организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, внедрению систем управления профессиональными рисками проводится в рамках совещаний и семинаров.

12.04.2023 года проведено совещания с руководителями организаций, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по теме: «Об итогах проведения обучения по охране труда в 2022 году. Новые требования к обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда».

28.04.2023 года в преддверии Всемирного дня охраны труда проведена конференция с руководителями и специалистами по охране труда по вопросу: «Безопасная и здоровая рабочая среда: Актуальные вопросы и трудовая практика».

В конференции приняли участие представители Департамента, Государственной инспекции труда в Воронежской области, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Воронежской области, Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», ООО «Восток-Сервис-Поволжье», руководители и специалисты по охране труда организаций г. Воронежа. При проведении конференции была организованна выставка средств индивидуальной и коллективной защиты.

29.06.2023 проведен семинар с руководителями и специалистами по охране труда организаций и предприятий всех видов собственности, работающих на территории Острогожского муниципального района, по вопросам создания безопасных условий труда и соблюдения трудового законодательства. В семинаре приняли участие представители Департамента, Государственной инспекции труда в Воронежской области, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Воронежской области, Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», руководители и специалисты по охране труда организаций Острогожского муниципального района.

Проведен конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей» (далее – Конкурс). На региональный этап Конкурса были представлены 148 работ из 19 муниципальных районов и 3 городских округов области. Рабочей группой при Координационном совете определен состав 9 призеров и победителей Конкурса (соответственно 1-е, 2-е, 3-е - места в каждой номинации). Информация об итогах проведения Конкурса за 2022 год размещена в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» на странице Департамента. Для награждения победителей и призеров Конкурса подготовлены Благодарственные письма Департамента, и приобретены за счет средств областного бюджета ценные подарки.

***4. Координация проведения на территории Воронежской области обучения по охране труда работников***

Департаментом осуществляется ежеквартальный мониторинг проведения обучения по охране труда на территории области. В 1 полугодии 2023 года в аккредитованных организациях, осуществляющих обучение по охране труда на территории области, профессиональную подготовку по охране труда, повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда в рамках программ подготовки руководителей и специалистов прошли 9113 человек.

***5. Реализация мероприятия «Улучшение условий и охраны труда работающего населения»***

* + 1. Запланированные на 1 полугодие 2023 года мероприятия основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» выполнены.
		2. Общий объем освоенных средств по состоянию за 1 полугодие 2023 года составил 129825,482 тыс. рублей, в том числе: 125837,79тыс. рублей - внебюджетные средства Отделения СФР по Воронежской области; 43,33 тыс. рублей – средства областного бюджета; 3944,36 тыс. рублей - средства работодателей.
		3. Совместно с отделением Социального фонда России по Воронежской области (далее – Отделение СФР по Воронежской области) проводилась разъяснительная работа с хозяйствующими субъектами по повышению экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда. Разрешение на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизм на сумму 121789,21 тыс. рублей дано 290 страхователям.
1. С учетом состояния охраны труда и производственного травматизма установлены надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховой тариф) 138 страхователям на общую сумму 7601,9 тыс. рублей и 179 страхователям - скидки к страховому тарифу на общую сумму 18001,9 тыс. рублей.
2. За счет средств отделения СФР по Воронежской области на сумму 4048,58 тыс. рублей 54 пострадавшим после тяжелого несчастного случая на производстве проведено реабилитационное лечение.
3. С целью обеспечения профессиональной гигиенической подготовки работников вредных профессий детских оздоровительных учреждений и работников пищевой промышленности» специалистами ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» по гигиеническим программам обучено 1820 человек на сумму 1250 тыс. рублей.

За истекший период 1 полугодия 2023 года руководитель и заместитель руководителя департамента прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе повышения квалификации «Безопасность и охрана труда» в ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России в г. Москве. На эти цели из средств областного бюджета выделено 13,5 тыс. рублей.

Для награждения победителей и призеров конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей», состоявшегося в 1 квартале 2023 года, приобретены за счет средств областного бюджета ценные подарки (наборы для творчества) – на сумму 29,83 тыс. рублей.

***6. Государственная экспертиза условий труда***

1. Департамент осуществляет государственную экспертизу условий труда. Специалисты департамента в 1 полугодии 2023 года на основании определений судебных органов приняли участие в 110 судебных заседаниях по 57 судебным делам, в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельные требования относительно предмета спора, для дачи заключения по подтверждению права граждан на льготное пенсионное обеспечение. Проведено 9 государственных экспертиз, в том числе, в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда - 4, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 4; оценки фактических условий труда работников -1.
	1. По данным мониторинга, проводимого департаментом, в 1 полугодии 2023 года специальная оценка условий труда проведена в 1093 организациях на 18950 рабочих местах, из них: на 15365 рабочих местах условия труда признаны оптимальными и допустимыми (1, 2 класс); на 3585 – вредными (3 класс).

***7. Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом, произошедших в организациях области***

Представители департамента в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в рамках своей компетенции принимают участие в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом, установленных, как подлежащих расследованию и учету. [Порядок](#Par30) участия представителей департамента в расследовании несчастных случаев на производстве утвержден приказом департамента от 22.04.2014 № 230.

Специалисты департамента в 1 полугодии 2023 года совместно с Государственной инспекцией труда в Воронежской области приняли участие в работе 47 комиссий по расследованию несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом, произошедших в организациях области.

***8.*** ***Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении учреждений, подведомственных департаменту труда и занятости населения Воронежской области***

В соответствии с приказом департамента от 12.01.2023 № 5 «Об утверждении Плана мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по вопросам охраны труда, в подведомственных учреждениях на 2023 год», специалистами отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда департамента в 1 полугодии 2023 года осуществлялись мероприятия по ведомственному контролю.

За данный период были проведены 1 плановая документарная проверка и 1 плановая выездная проверка подведомственных департаменту ГКУ ВО ЦЗН г. Нововоронежа и ГКУ ВО ЦЗН Аннинского района Воронежской области. По результатам проведенных проверок руководителям проверенных учреждений были выданы предписания об устранении выявленных нарушений законодательства в сфере охраны труда.

Основные характерные нарушения соблюдения требований трудового законодательства в сфере охраны труда, выявленные при проверке:

- формальный подход к разработке Положения о системе управления охраной труда в Учреждении;

- не проводится идентификация опасностей и уровня рисков на рабочих местах в учреждениях;

- не проводятся периодические медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования водителей;

**II. Анализ результатов контрольно-надзорной деятельности Государственной инспекции труда в Воронежской области**

Проведенный Государственной инспекцией труда в Воронежской области анализ уровня производственного травматизма с тяжелыми последствиями на предприятиях, осуществляющих свою деятельность на территории Воронежской области, за 1 полугодие 2022 и 2023 годов свидетельствует о том, что в целом по Воронежской области в 1 полугодии 2023 года наметился существенный рост несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиям, а именно на 77,27% (39 – в 1 полугодии 2023 года и 22 – в 1 полугодии 2022 года).

Так, количество групповых несчастных случаев, произошедших в организациях Воронежской области в 1 полугодии 2023 года увеличилось на 500% (6 несчастных случаев - в 1 полугодии 2023 года и 1 несчастный случай - в 1 полугодии 2022 г.), количество тяжелых несчастных случаев в 1 полугодии 2023 года увеличилось на 37,5% (22 – в 1 полугодии 2023 года и 16 – в 1 полугодии 2022 года), количество несчастных случаев со смертельным исходом в 1 полугодии 2023 года увеличилось на 120% (11 – в 1 полугодии 2023 года и 5 – в 1 полугодии 2022 года).

В 1 полугодии 2023 года практически по всем отраслям наметился рост количества несчастных случаев на производстве на различную величину. Исключение лишь составила такая отрасль, как здравоохранение. Так, если в 1 полугодии 2022 года в данной отрасли всего произошел 1 тяжелый несчастный случай, то в 1 полугодии 2023 года несчастных случаев на производстве в данной отрасли не было.

Самое большое количество несчастных случаев в Воронежской области в 1 полугодии 2023 года по-прежнему было зафиксировано в организациях обрабатывающего производства. За 6 месяцев 2023 года количество несчастных случаев в данной сфере деятельности составило всего - 10, из них: 1 – групповой несчастный случай; 4 - тяжелых несчастных случая; 5 – несчастных случаев со смертельным исходом.

На втором месте по количеству несчастных случаев в 1 полугодии 2023 года - сельское и лесное хозяйство – 7 несчастных случаев, из них: 1 - групповой несчастный случай; 5 - тяжелых несчастных случаев; 1 – несчастный случай со смертельным исходом.

В данной отрасли по сравнению с 1 полугодием 2022 года, наблюдается рост количества несчастных случаев, как в целом по отрасли (7 - в 1 полугодии 2023 года против 3 – в первом полугодии 2022 года), так и по отдельным категориям (1 групповой - в 1 полугодии 2023 года против 0 – в первом полугодии 2022 года, 5 тяжелых – в 1 полугодии 2023 года против 3 – в 1 полугодии 2022 года и 1 со смертельным исходом в 1 полугодии 2023 года против 0– в 1 полугодии 2022 года). Таким образом, в целом по отрасли рост количества несчастных случаев составил – 133,3%, по тяжелым несчастным случаям – 52,9%.

При этом 6 месяцев 2022 года сельское и лесное хозяйство делило второе - третье место вместе с организациями торговли, которые по итогам этого полугодия делят уже третье - четвертое место с организациями транспорта.

В организациях торговли по сравнению с 1 полугодием 2022 года, наблюдается рост количества несчастных случаев, как в целом по отрасли на 66,67% (5 - в 1 полугодии 2023 года против 3 – в первом полугодии 2022 года), так и по отдельным категориям (1 групповой - в 1 полугодии 2023 года против 0 – в первом полугодии 2022 года, 4 тяжелых – в 1 полугодии 2023 года против 1 – в 1 полугодии 2022 года).

При этом, произошло снижение количества несчастных случаев со смертельным исходом с 2 – в 2022 году до 0 – в 2023 году.

По итогам 6 месяцев 2023 года в такой отрасли, как транспорт наметился наиболее высокий рост по количеству несчастных случаев на производстве по сравнению с аналогичным периодом 2022 года, а именно на 400%.

Так, если общее количество несчастных случаев в данной отрасли в 1 полугодии 2022 года составляло всего 1 тяжелый несчастный случай, то в 1 полугодии 2023 года общее количество составило 5 несчастных случаев, из них: 2 – тяжелых и 3 – со смертельным исходом.

По итогам 6 месяцев 2023 года такая отрасль, как добыча полезных ископаемых снова заявила о себе. Так, если в 1 полугодии 2022 года в данной отрасли отсутствовали несчастные случаи, то в 1 полугодии 2023 года их произошло 2, и все групповые.

В отдельных отраслях общее количество несчастных случаев по итогам 1 полугодия 2023 года осталось на прежнем уровне: по 2 несчастных случая. К ним относятся: строительство; организации, занятые водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений.

Анализ типологии происшедших в 1 полугодии 2032 года несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями показывает, что примерно каждый третий работник пострадал в результате дорожно-транспортного происшествия, каждый четвертый работник (получил тяжелую травму, либо погиб) от падения с высоты, а также в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин. При этом падение с высоты по-прежнему характерна для строительной отрасли и обрабатывающего производства.

При этом, самый высокий рост производственного травматизма по типологии несчастных случаев (на 500%) произошел в результате дорожно-транспортного происшествия (12 - в 1 полугодии 2023 года против 2 – в первом полугодии 2022 года).

Ещё один существенный рост производственного травматизма по типологии несчастных случаев (на 125%) приходится на несчастные случаи, произошедшие в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов (9 - в 1 полугодии 2023 года против 4 – в первом полугодии 2022 года).

Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших с работниками в 1 полугодии 2023 года в результате падения пострадавшего с высоты, составила 23%, из которых 20,5% - это падение при разности уровня высот и 2,5% - падение на ровной поверхности; на долю несчастных случаев в результате

Из анализа производственного травматизма видно, что основными причинами несчастного случая являются:

 По итогам 1 полугодия 2022 года:

‣ прочие причины, квалифицированные по материалам расследования – 8 несчастных случаев;

‣ неудовлетворительная организация производства работ – 4 несчастных случая;

‣ недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 4 несчастных случая;

‣ нарушение правил дорожного движения – 2 несчастных случая;

‣ нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2 несчастных случая.

По итогам 6 месяцев 2023 года:

‣ неудовлетворительная организация производства работ – 12 несчастных случаев;

‣ нарушение правил дорожного движения – 10 несчастных случаев;

‣ прочие причины, квалифицированные по материалам расследования – 9 несчастных случаев;

‣ недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 4 несчастных случая;

‣ нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 3 несчастных случая;

Приведенный выше анализ производственного травматизма показывает, что за существенным увеличением количества несчастных случаев, произошедших в результате дорожно-транспортного травматизма, последовал не менее существенный рост производственного травматизма, произошедший вследствие нарушения правил дорожного движения (на 400%).

По итогам 1 полугодия 2022 года и аналогичного периода 2023 года установлено, что примерно 75% несчастных случаев на производстве произошло по причинам организационного характера:

- неудовлетворительная организация производства работ;

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

- неприменение работником средств индивидуальной защиты, в том числе из-за необеспеченностью ими работодателем;

- несовершенство или отсутствие технологического процесса;

- отсутствие должного контроля за проведением работ и как следствие - нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Неудовлетворительная организация производства работ выражается, прежде всего, в несогласованности выполнения работ, в применении опасных приемов, в нарушении правил охраны труда при эксплуатации оборудования.

 Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. Имели место случаи выхода на работу в состоянии алкогольного опьянения, причем работодатель не применяет мер по отстранению работников, находящихся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Следует отметить, что во всех происшедших несчастных случаях, связанных с производством, установлена сопутствующая причина несчастного случая, а именно, ненадлежащее функционирование системы управления охраной труда. При детальном рассмотрении системы управления охраной труда при расследовании несчастных случаев основным фактором, повлиявшим на наступление несчастного случая, является не проведение идентификации производственных рисков и опасных, вредных факторов на рабочих местах с последующей разработкой мероприятий по управлению рисками.

Неоднородно количество несчастных случаев в 1 полугодии 2023 года по категориям несчастных случаев в разрезе места происшествия, в том числе по районам Воронежской области. Так, наибольшее количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями произошло:

▪ в Советском районе города Воронежа – 5;

▪ в Левобережном районе города Воронежа - 4;

▪ в Бутурлиновском районе Воронежской области -3

▪ в Новоусманском районе Воронежской области-3.

Среди тяжелых несчастных случаев также в 1 полугодии 2023 года выделяются:

- Советский район города Воронежа -3;

- Левобережный район города Воронежа – 3;

- Новоусманский район Воронежской области – 2;

- Бутурлиновский район Воронежской области – 2;

- Коминтерновский район города Воронежа – 2.

Среди несчастных случаев со смертельным исходом выделяются Эртильский и Новохоперский районы Воронежской области (по 2 несчастных случая).

**В качестве мероприятий по снижению уровня производственного травматизма Государственной инспекцией труда в Воронежской области предлагаются следующие мероприятия:**

1. Внести в План работы областного координационного совета по охране труда на 2023 год проведение во 2 полугодии 2023 года заседания областного координационного совета по охране труда с повесткой дня на темы:

▪ «О состоянии производственного травматизма и мерах по его профилактике в организациях Бутурлиновского и Новоусманского муниципальных районов Воронежской области»;

 ▪ «О состоянии производственного травматизма, произошедшего в результате дорожно-транспортных происшествий на территории Воронежской области и принимаемых мерах по их сокращению» с участием представителей ГИБДД и Департамента дорожной деятельности Воронежской области.

**III. Краткий обзор производственного травматизма в учреждения и организациях, у работодателей,**

**являющихся индивидуальными предпринимателями, Воронежской области за 2022 год**

(без учета несчастных случаев происшедших в результате аварий (катастроф) транспортных средств)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата происшествия | Организация, район | Обстоятельства несчастного случая |
| **Несчастные случаи со смертельным исходом** |
| 05.01.2022 | МУП «Давыдовское Коммунальное Хозяйство», Лискинский район | При вывозе твердых бытовых отходов рабочий, находящийся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, получил травму головы задним бортом автомобиля (мусоровозом марки КО-440 г/н Е844АА136).  |
| 13.01.2022 | ООО «ЭкоСФЕРА», Юридический адрес г. Воронеж; место фактического осуществления деятельности (обособленное подразделение №2): Воронежская область, Семилукский район, юго-восточная часть карьера «Средний» ПК 210 +250 м (лево) автодороги «Курск-Воронеж-Борисоглебск».  | При движении задним ходом к месту выгрузки ТБО автомобиля МАЗ АМ 7028-51, г/н В946ВК136, в результате наезда автомобиля, рабочий полигона ТБО получил множественные травмы головы, шеи, груди и живота. |
| 24.05.2022 | ООО «ПЭМ», г. Воронеж | При проведении работ по закрытию крышками лотков с проложенным в них электрическим кабелем на высоте вблизи линии электропередачи, находящейся под напряжением, электрослесарь 5-го разряда (находясь на эстакаде) получил смертельные травмы в результате поражения электрическим током.  |
| 01.07.2022 | ООО «СУ-4», Новоусманский район | При проведении работ по армированию плиты перекрытия 9 этажа бетонщиком было принято самовольное решение на перестановку двух поддонов с заготовками с плиты перекрытия 9 этажа на две деревянные балки, уложенные самим пострадавшим над проемами двух лифтовых шахт пассажирских лифтов, что привело к его падению в проем лифтовой шахты пассажирского лифта, который не был закрыт, огражден и обозначен знаками безопасности. |
| 23.07.2022 | Юго-Восточная дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение Трансэнерго - филиала ОАО «Российские железные дороги»,г. Воронеж | Электромонтер контактной сети, при контроле выполнения работ по регулировке зигзага устройств контактной сети, залез на инструментальный ящик с уложенными на него подкладками под аутригеры (общая высота 0,6м), после чего оступился и упал на платформу, ударившись головой о металлический ящик ЗИП, получив при этом смертельную травму. |
| 22.08..2022 | ООО «Альянс строителей»,г. Воронеж | В соответствии с договором, заключенным с ООО ФСК «Мостотряд-47», работники ООО «Альянс строителей» выполняли работы на строительном участке «Металлический мост через реку Северная Двина …». При выполнении работ по осмотру пескоструйных шлангов на наличие повреждений и целостности соединений и малярного оборудования на предмет работоспособности, рабочий не использовал средства защиты от падения с высоты и получил смертельные травмы, в результате падения с высоты. |
| 05.09.2022 | ООО «Агротех-Гарант» Задонье, Рамонский район | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства при выполнении работ по устранению затора подачи корма в рулонном пресс-подборщике Comprima F125 получил смертельные травмы, в результате зажатия задним бортом пресс-подборщика.  |
| 19.09.2022 | ООО ТПК «Бест», г. Воронеж | Слесарь-ремонтник, находясь в состоянии алкогольного опьянения, самовольно оставил рабочего места - пульт управления дробильной машины, взял лопату, прошел к противоположенной стороне грохота инерционного ДС-158 и получил удар по голове дебалансом.  |
| 11.10.2022 | АО «Минудобрения», Россошанский район | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда при самовольном проведении работ в действующих электроустановках приблизился к токоведущим частям на недопустимо близкое расстояние и был поражен техническим током. |
| **Групповые несчастные случаи** |
| 31.03.2022 | ООО «Агропроектсервис», г. Воронеж | При выполнении работ по установке балконов в силосе металлическом плоскодонном на строительном объекте «Комплекс приема и хранения зерна с отгрузкой на железнодорожный транспорт» (Нижегородская область, Арзамасский район, пос. Пешелань) ножки первой секции строительных лесов – вышки строительной передвижной ВСП-250/1.2 подогнулись, в результате чего подсобные рабочие, которые находились на строительной вышке, упали с высоты 5 метров. В результате падения один работник погиб, а другой получил легкую травму. |
| **Несчастные случаи с тяжелым исходом** |
| 20.01.2022 | ООО «НПП «ЭКАР», г. Воронеж | Обмотчик элементов электрических машин 3 разряда по пути на свое рабочее место при спуске по лестничному маршу основного здания производственного комплекса поскользнулся и упал, ударившись левым боком о ступени. В результате падения пострадавший получил тяжелые травмы позвонков |
| 31.01.2022 | ИП Корчагина Е.С.,Рамонский район | Грузчик по подбору мусора, согласно утвержденного графика сменности, заступил на очередную смену совместно с водителем грузового автомобиля марки Scania для выполнения работ по сбору бытовых отходов в Коминтерновском районе города Воронежа. При выгрузке отходов в бункер автомобиля, грузчик по подбору мусора, вследствие неприменения выданных ему средств индивидуальной защиты ног, получил колото-резаную рану левой стопы. |
| 03.02.2022 | БУЗ ВО «ВГКБ № 5»,г. Воронеж | Врач-педиатр участковый пришла по вызову к ребенку в квартиру г. Воронежа. После осмотра ребенка и назначенного лечения врач направилась к выходу. В прихожей на керамической плитке она поскользнулась, так как бахилы промокли из-за того, что обувь была мокрой от снега, и при падении ударилась о дверной откос. В результате падения пострадавшая получила тяжелую травму позвоночника. |
| 11.02.2022 | ООО «Агрокультура-животноводство», Эртильский район | При подготовке к выгрузке погрузчика JCB-541-70, находившегося в кузове автомобиля КАМАЗ, водитель открутил боковые болты крепления борта с обеих сторон, потянулся за тросом, в это время его нога соскользнула с погрузчика, и он упал вместе с бортом на землю, ударившись левой стороной головы и плеча. В результате падения пострадавший получил тяжелые травмы.  |
| 15.02.2022 | ООО «Воронежпромлит», г. Воронеж  | Водитель ООО «Воронежпромлит» на автомобиле КАМАЗ 5511 прибыв на место выгрузки грунта на территории ООО «Формматериалы». При выгрузке грунта в овраг произошло обрушение грунта под автомобилем, в результате чего автомобиль, в кабине которого находился пострадавший, упал вниз оврага. В результате падения водитель получил множественные тяжелые травмы.  |
| 25.02.2022 | ООО «Монтажавтоматика»,г. Воронеж | Специалист по охране труда вышел из служебного кабинета в коридор, потерял сознание и упал на пол. В результате падения пострадавший получил тяжелую травму головы. |
| 25.02.2022 | Филиал ПАО Молочный комбинат «Воронежский» «Калачеевский сырзавод»,Калачеевский район | При выходе из камеры хранения №2 в здании основного производства инженер по контролю качества готовой продукции получила тяжелые травмы в результате наезд на нее электропогрузчика. |
| 02.03.2022 | АО «Павловск Неруд», Павловский район | Помощник машиниста тягового агрегата, в нарушение инструкции по охране труда, поднялся на крышу подвижного состава на электрифицированных путях без снятия напряжения в контактной сети, в результате чего он получил электротравму.  |
| 08.03.2022 | ООО «Фосфорель», г. Воронеж | Во время проведения погрузочно-разгрузочных работ тюков прессованного мусора в кузов автомобиля-самосвала КАМАЗ, с применением погрузчика MITSUBISHI, тюк остался на поднятых вилах наклоненной мачты погрузчика. Подсобный рабочий залез в кузов автомобиля и попытался столкнуть руками тюк с вил погрузчика. Тюк сполз с вил погрузчика, пострадавший потерял равновесие и упал через левый борт автомобиля на асфальт с высоты 2,6м, получив при этом тяжелые травмы.  |
| 09.03.2022 | ООО «СХП «Молоко Черноземья»,Аннинский район  | При передвижении пешком по территории предприятия лаборант поскользнулась на ледяном асфальтовом покрытии и упала, получив при этом тяжелую травму.  |
| 29.03.2022 | ФКУ ИК-3 УФСИН России по Воронежской области, Панинский район  | При распиловке досок на многопильном станке ЦМ-120 в помещении деревообрабатывающего участка №2 столяр, не дождавшись полной остановки режущих дисков, не используя инструмента для изъятия отходов древесины из режущих частей станка, полез правой рукой доставать кору дерева, диск пилы зацепился за перчатку, в результате чего пострадавший получил тяжелую травму правой кисти. |
| 02.04.2022 | ООО «ВЫБОР-ОБД»,г. Воронеж  | При перемещении краном мостовым контейнера с отходами минераловатной плиты на участке склада готовой продукции стропальщик находился на кабине автомобиля КАМАЗ. Контейнер, зацепленный за две средних нижних петли начал движение в сторону кабины автомобиля и ударил стропальщика, который от удара упал с кабины со стороны лобового стекла автомобиля вниз на асфальт, в результате чего пострадавший получил тяжелые травмы головы.  |
| 06.04.2022 | Юго-Восточная дирекция тяги - структурное подразделение Дирекции тяги - филиал ОАО «РЖД», г. Воронеж | При передвижении по палубе локомотива машинист тепловоза маневрового движения, по неосторожности поскользнулся и упал с высоты собственного роста, получив при этом тяжелую травму.  |
| 27.04.2022 | ГБУК ВО «Воронежский Государственный Театр Оперы и Балета»,г. Воронеж | После окончания спектакля реквизитор приступил к уборке инвентаря и реквизита. Взяв со сцены картонную коробку с реквизитом он спустился по лестничному маршу в помещение склада, находящегося на цокольном этаже. При входе в складское помещение, реквизитор оступился и, подавшись вперед, упал на правую сторону тела, получив при этом тяжелую травму.  |
| 04.05.2022 | ООО «Бутурлиновский Лес», Бутурлиновский район | Вальщик леса при производстве работ по заготовке древесины принял решения самостоятельно отпилить скол дерева, на которое опиралось зависшее дерево, получив при этом тяжелые травмы, упавшим на него сколом дерева.  |
| 19.05.2022 | ООО «ПрофМонолит-36»,г. Воронеж  | Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 2 разряда, находясь в состоянии алкогольного опьянения, при строповке металлической арматуры, потерял равновесие и упал с ригеля на землю, получив при этом тяжелую травму. |
| 09.06.2022 | АО «Минудобрения»,Россошанский район | При производстве работ по замывке фланцевых соединений и крышки теплообменника поз.109-С со штуцера «пистолета» насосной установки высокого давления «Hammelmann HDR 122» сорвало рукав высокого давления, в результате чего слесарь - ремонтник получил тяжелую травму шеи.  |
| 20.06.2022 | КУ ВО «Гражданская оборона, защита населения и пожарная безопасность Воронежской области»,г. Воронеж  | При тушении жилого дома командир отделения упал с мокрой кровли веранды, получив при этом тяжелые травмы.  |
| 05.07.2022 | АУ ВО «ЦСПСК»,г. Воронеж | При попытке выхода из салона служебного автобуса руководитель упала в салоне автобуса, получив при этом тяжелые травмы.  |
| 22.07.2022 | ООО «ПСМ»,г. Воронеж  | При выполнении работ по монтажу опалубки 8-го этажа строящегося жилого дома монтажник ЖБК 4-го разряда упал с высоты 2,60 м, получив при этом тяжелую травму головы.  |
| 08.08.2022 | ООО «Агро-Лидер»,г. Воронеж; обособленное подразделение: г. Тамбов | При производстве ремонтных работ эксцентрика виброскопа свеклоуборочного комбайна Holmer сервисный инженер 1 категории стал выбивать втулку эксцентрика с помощью молотка и металлической выколотке. При очередном ударе молотком по выколотке, от нее откололся кусочек металла и воткнулся в левую руку пострадавшего, который при выполнении данного вида работ не применил средства индивидуальной защиты (куртки от костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий), выданной ему администрацией.  |
| 31.08.2022 | ИП глава КФХ Украинский М.Н.,Кантемировский район  | При производстве ремонтных работ подшипника на шкиве ветрового вала комбайна ДОН-1500Б работники стали выбить обойму подшипника из шкива, при этом один держал шкив, а другой с помощью молотка и зубила выбивал обойму. Во время одного из ударов обойма подшипника раскололась на куски, один из которых ударил в глаз электрогазосварщику, который при выполнении данного вида работ не применил средства индивидуальной защиты (защитные очки), выданные ему администрацией.  |
| 04.09.2022 | ООО «Гражданжилсоцстрой»,г. Воронеж | При выполнении работ по уборке территории монтажного горизонта (7 этаж) строительства многоэтажного многоквартирного жилого дома с объектами инженерного обеспечения монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций упал в вентиляционную шахту, проем которой не был огражден и не имел знаков безопасности, получив при этом тяжелые травмы. |
| 08.09.2022 | ООО «Агроэко-Юг»,Павловский район | В конце рабочей смены боец скота 5 разряда при уборке рабочего места в цехе убоя скота получил тяжелую травму левого глаза насадкой находящейся на шланге от моечного поста при передаче шланга от другого работника. В момент получения травмы работником моечный пост находился во включенном состоянии, и насадка на шланге была не закрыта. |
| 15.09.2022 | ООО «СтройКомм»,г. Воронеж; фактический адрес: Краснодарский край, п. Мостовской | Подсобный рабочий решил самостоятельно отвезти на вилочном автопогрузчике «DALIAN» контейнер с гипсом весом 1т из цеха на погрузочно-разгрузочную площадку. По пути следования к площадке, автопогрузчик, потерял равновесие и опрокинулся на левую сторону, при этом подсобный рабочий получил тяжелые травмы.  |
| 16.09.2022 | ООО «Стройимпульс-фасад»,г. Воронеж | При перемещении башенным краном груза с площадки складирования на приёмную выносную площадку, установленную в проёме 24-го этажа возводимого отдельно стоящего многоквартирного жилого дома, поддон одним краем зацепился за перекрытие 25 этажа, керамзитобетонные вентиляционные блоки с него упали на приемную площадку. Часть их, разрушившись от удара, с приемной площадки полетела вниз, частично в сторону платформы фасадного подъёмника, находящейся под выносной приемной площадкой на уровне 8-го этажа, где в это время был монтажник, который падающими частями блоков был тяжело травмирован.  |
| 19.10.2022 | ГБПОУ ВО «Россошанский колледж мясной и молочной промышленности»,Россошанский район  | При спуске по лестному маршу на первый этаж, пройдя 2-е ступени, преподаватель попыталась встать на 3-ю ступень, но попала каблуком в выбоину находившуюся на 3-й ступени лестничного марша, в результате чего она подвернула ногу и упала на лестничный марш скатившись по нему вниз, получив при этом тяжелую травму правой ноги. |
| 31.10.2022 | АО «Воронежстальмост»,г. Воронеж  | Бригада по ремонту подъемных сооружений и приборов безопасности грузоподъемных мостовых (козловых) кранов цеха № 16 производила ремонтные работы на мостовом кране. После окончания работ два слесаря-ремонтника решили спуститься на посадочную площадку не через кабину управления краном, а воспользоваться вертикальной металлической лестницей, соединяющей посадочную площадку и рельсовый путь, где в тормозном листе у третьей по счету от южного конца кранового пути железобетонной колонны имеется проем. При этом один из слесарей-ремонтников, не успевшего отойти в безопасное место, концевой балкой мостового крана прижало к надкрановой части третьей по счету от южного конца кранового пути железобетонной колонны. В результате пострадавший получил тяжелые травмы.  |
| 01.11.2022 | ООО «Воронежсельмаш»,г. Воронеж | При проведении ремонтных работ координатно-револьверного станка LVD Strippit серии V30 1525 в процессе съема гидроаккумулятора, он выскочил из соединения и попал слесарю-ремонтнику в лобную часть головы. В результате пострадавший получил тяжелые травмы.  |
| 15.11.2022 | ООО «Тепловик»,Лискинский район | После получения задания на проведение ремонтных работ на тепловых сетях города Лиски Воронежской области работники приступили к работе по установке верхних лотков на участок сборного железобетонного канала теплотрассы. Данная работа выполнялась с применением грузоподъемного автомобильного крана КС-45717К-1 зав. № 1593, не прошедшем экспертизы промышленной безопасности, в пределах охранной зоны ЛЭП под неизолированными проводами, находившимися под напряжением 6 кВ в отсутствие наряда-допуска. Когда перемещаемый верхний лоток был опущен на нижние лотки, металлоконструкция грузоподъемного автомобильного крана, оголовок стрелы которого находился в непосредственной близости под неизолированными проводами ЛЭП напряжением 6 кВ, попала под напряжение. В результате поражения электротоком мастер участка получил тяжелые травмы.  |

**IV. Изменения законодательства по охране труда**

***С 1 марта 2023 года установлены особенности спецоценки рабочих мест на микропредприятиях отдельных отраслей***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н |  |

Особенности установлены для организаций и ИП, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах:

- разработка программного обеспечения;

- операции с недвижимостью;

- реклама;

- архитектура и инженерно-техническое проектирование.

Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.

Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию. На остальные рабочие места оформляют декларацию.

Сроки:

- 30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) - ознакомить работников с указанными листами;

- 30 рабочих дней со дня утверждения проверочных листов - направить листы и декларацию в трудинспекцию.

При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда иных факторов, особенности спецоценки не действуют.

***С 1 марта 2023 года работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 |  |

Организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, должны сообщить об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включает данных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова уведомить Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

***С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206 |  |

Медорганизации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на острое профзаболевание.

Клиники обязаны информировать работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии больше документов.

***С 1 сентября 2023 года начнут действовать новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н |  |
|  |  | Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н |  |

Выдавать СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

***С 1 сентября 2023 года результаты специальной оценки условий труда можно оформить в электронном виде***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный закон от 24.07.2023 N 381-ФЗ |  |

Составлять отчет о спецоценке условий труда разрешили не только в бумажной, но и в электронной форме. Члены комиссии смогут подписать документ, например, усиленной квалифицированной ЭП.

Экспертам по спецоценке позволили подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестанут.

***С 1 сентября 2023 года сокращается число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540 |  |

В расчет не нужно включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

***С 1 сентября 2023 года в случае неподтверждения аккредитованными организациями в области охраны труда соответствия новым*** ***требованиям*** ***их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций***

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334

## *СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА*

***Уточнен порядок проведения специальной оценки условий труда***

Изменения направлены на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 04.10.2022 N 40-П.

В частности, установлено, что отчет о проведении СОУТ, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии путем подписания собственноручной подписью либо УКЭП или УНЭП, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке и при условии организации взаимодействия физического лица с такой инфраструктурой с применением средств защиты информации, прошедших процедуру оценки соответствия.

Уточнено, что сертификат эксперта (выписка из реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ) формируется в автоматическом режиме средствами ФГИС СОУТ.

Экспертиза качества СОУТ осуществляется в том числе на основании заявлений комиссий по расследованию несчастных случаев.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ принимаются к рассмотрению в период, не превышающий срока действия результатов СОУТ, по которым поступили разногласия. Разногласия, поступившие в случае, если на основании результатов оспариваемой экспертизы качества СОУТ принято вступившее в законную силу решение судебного органа, не рассматриваются.

Федеральный закон от 24.07.2023 N 381-ФЗ

**V. Вопрос - ответ**

**Вопрос:** О внесении информации и сведений в реестр обученных по охране труда лиц и прохождении проверки знания требований охраны труда с использованием ЕИСОТ.

**Ответ:** МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 13 июня 2023 г. N 15-2/ООГ-3010

Департамент условий и охраны труда в соответствии с обращением (от 15 мая 2023 г.) рассмотрел в пределах компетенции письмо от 15 мая 2023 г., поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

Согласно пункту 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

В соответствии с пунктом 104 Правил Минтруд России осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

Указанные реестры размещены в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда и доступны по ссылке: https://akot.rosmintrud.ru.

Пунктом 118 Правил определена информация, которая указывается в реестре обученных лиц индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом, осуществляющим деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, организациями и индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда.

Согласно пункту 119 Правил передача сведений в реестр обученных лиц, предусмотренных пунктом 118 настоящих Правил, осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Информируем, что в настоящее время импортирование информации об обучении по охране труда в формате "xml" файла возможно с помощью специализированного программного обеспечения "XSD схема версии 1.0.3", которое размещено в разделе "Справочная информация", подразделе "Обучение по ОТ" на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда по ссылке: https://akot.rosmintrud.ru/sout/info.

С дополнительной информацией и инструкциями для работодателей и организаций, осуществляющих обучение по охране труда работодателей и работников, Вы можете ознакомиться в разделе "Справочная информация" на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда по ссылке: https://akot.rosmintrud.ru/sout/info.

По вопросу внесения сведений о лицах, прошедших обучение по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в реестр обученных по охране труда лиц поясняем следующее.

Подпунктом "в" пункта 46 Правил определено, что обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Из положений пункта 55 Правил следует, что обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" пункта 46 настоящих Правил, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя. Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н утверждено примерное положение о системе управления охраной труда (далее - Примерное положение), которое разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Приложением N 2 к Примерному положению утвержден Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

В отношении отдельных видов работ, приведенных в Примерном перечне работ повышенной опасности, предъявляются дополнительные требования к организации обучения требованиям охраны труда работников правилами по охране труда.

Перечень программ повышенной опасности, относящихся к подпункту "в" пункта 46 Правил, сформирован из тех видов работ повышенной опасности, в отношении которых нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, предъявляются дополнительные требования к обучению работников вопросам охраны труда.

В случае если в программу обучения по охране труда входят, например, три программы обучения требованиям охраны труда, в том числе по работам повышенной опасности, то, полагаем, протокол может содержать три регистрационных номера, подтверждающих записи о прохождении проверки знания требований охраны труда по данными программам обучения.

В настоящее время Минтрудом России прорабатывается вопрос о дополнении классификатора программ для работ повышенной опасности в реестре обученных лиц.

По вопросу прохождения проверки знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда поясняем следующее.

Пунктом 78 Правил установлено, что проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (далее - ЕИСОТ) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Данный механизм проверки знания в силу положений пункта 78 Правил N 2464 предусмотрен для исчерпывающего перечня категорий лиц, это:

руководители и специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

руководители и преподаватели обучающих организаций, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии;

руководители подразделений по охране труда и специалисты в области охраны труда организаций.

В настоящее время Минтрудом России прорабатывается вопрос о возможности размещения материалов в открытом доступе в ЕИСОТ для самоподготовки к проверке знания требований охраны труда.

В рамках проведения работы по совершенствованию в части прохождения проверки знания требований охраны труда с использованием ЕИСОТ время на прохождение проверки знания увеличено до 60 минут.

Также сообщаем, что предложения по работе с системой приняты к сведению и по возможности будут учтены при доработке системы.

Информируем о том, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

Т.М.ЖИГАСТОВА

13.06.2023

Приложение 1

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 июля 2022 г. N 1206

О ПОРЯДКЕ

РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ

В соответствии со статьей 211.1 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [Правила](#P33) расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. Министерству здравоохранения Российской Федерации давать разъяснения о порядке применения [Правил](#P33), утвержденных настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 52, ст. 5149);

пункт 38 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. N 1469 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 1, ст. 262);

пункт 5 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2020 г. N 1017 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 30, ст. 4898).

4. Пункт 198 перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. N 2467 "Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 2, ст. 471), исключить.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Председатель Правительства

Российской Федерации

М.МИШУСТИН

Утверждены

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 5 июля 2022 г. N 1206

ПРАВИЛА

РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ

ЗАБОЛЕВАНИЙ РАБОТНИКОВ

1. Настоящие Правила устанавливают порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

2. В соответствии с настоящими Правилами расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

3. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

4. При установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание медицинская организация обязана в течение суток направить извещение об установлении указанного предварительного диагноза в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в соответствии с их компетенцией по месту нахождения объекта, где работником выполнялась работа (далее - объект), и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Под медицинской организацией в настоящих Правилах понимается медицинская организация в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 2 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Под органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в настоящих Правилах понимаются органы и учреждения федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, предусмотренные пунктом 2 статьи 46 Федерального закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание.

5. Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение суток со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания путем проведения на рабочем месте необходимых экспертиз, лабораторно-инструментальных и других гигиенических исследований, опроса пострадавшего, свидетелей и направления запросов для получения необходимой информации от работодателя.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) на основании полученных данных в 2-недельный срок со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание в целях расследования профессионального заболевания работника составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в медицинскую организацию, направившую извещение об установлении работнику этого предварительного диагноза, которая в течение недели со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника направляет документы, указанные в [подпунктах "а"](#P55) и ["в](#P57) - [д" пункта 10](#P59) настоящих Правил, в специализированную медицинскую организацию или специализированное структурное подразделение медицинской организации в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания (далее - центр профессиональной патологии), для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

Для экспертизы связи острого профессионального заболевания с профессией работник направляется в центр профессиональной патологии медицинской организацией, установившей предварительный диагноз - острое профессиональное заболевание, непосредственно после оказания работнику специализированной медицинской помощи с выдачей ему направления.

6. Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями по форме и в порядке, которые утверждаются Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются результаты специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля, а также данные медицинских осмотров работников.

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда. Методика оценки вклада периодов работы во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы устанавливается Министерством здравоохранения Российской Федерации.

7. В случае несогласия работодателя (его представителя) и (или) работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника работодатель (его представитель), работник вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике. Каждое возражение, приложенное к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания (далее - комиссия) в ходе ее заседания.

8. При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза направляется медицинской организацией в течение 3 рабочих дней со дня установления этого предварительного диагноза в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

9. Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, предусмотренные в соответствии с формой и порядком составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание.

Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в 2-недельный срок со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание представляет в медицинскую организацию, направившую извещение об установлении работнику указанного предварительного диагноза, санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

10. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание, в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника обязана направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медицинской помощи с представлением вместе с направлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;

г) копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);

е) копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя).

11. Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и документов, указанных в [пунктах 5](#P44) и [10](#P54) настоящих Правил, проводит экспертизу связи заболевания с профессией в соответствии с частью 6 статьи 63 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание (возникшее в том числе спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (далее - медицинское заключение) в 4 экземплярах и в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения направляет извещение об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене (далее - извещение о заключительном диагнозе) в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), работодателю, в медицинскую организацию, направившую работника, и в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - страховщик).

Один экземпляр извещения о заключительном диагнозе хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

12. Медицинское заключение в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения выдается центром профессиональной патологии работнику под расписку, направляется страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

Один (четвертый) экземпляр медицинского заключения хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

13. Установленный заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, работодателя (их представителей), а также медицинских организаций.

В целях изменения или отмены установленного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание работник, работодатель, медицинская организация (их законные представители) могут обратиться в центр профессиональной патологии с заявлением о проведении экспертизы связи заболевания с профессией (далее - заявление) в свободной форме с приложением документов, указанных в [пунктах 5](#P44) и [10](#P54) настоящих Правил. Заявление работника также должно содержать его согласие на запрос документации, необходимой для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

На основании заявления (если заявление подано в центр профессиональной патологии, ранее не проводивший экспертизу связи заболевания с профессией конкретного работника) центр профессиональной патологии при необходимости запрашивает у центра профессиональной патологии, выдавшего медицинское заключение, копии документов, указанных в [пунктах 5](#P44), [10](#P54) и [11](#P61) настоящих Правил.

Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на центр профессиональной патологии, определяемый Министерством здравоохранения Российской Федерации.

14. Извещение о заключительном диагнозе при изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), работодателю, страховщику и в центр профессиональной патологии, установивший заключительный диагноз профессионального заболевания, в течение 7 рабочих дней после принятия решения об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания.

Один экземпляр извещения об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

В случае отмены медицинского заключения о наличии (отсутствии) профессионального заболевания акт о случае профессионального заболевания по форме согласно [приложению](#P155) (далее - акт) признается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) недействительным на основании полученного извещения об отмене диагноза профессионального заболевания.

15. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее - расследование).

Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и страховщика (по согласованию). В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда, вклад которых в возникновение профессионального заболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда в соответствии с [пунктом 6](#P47) настоящих Правил или установлен в результате рассмотрения возражений к содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда в соответствии с [пунктом 7](#P50) настоящих Правил.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом число членов комиссии должно быть нечетным.

16. Член комиссии (включая председателя комиссии) должен быть заменен организацией (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, не превышающий 3 рабочих дней после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях:

а) уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;

б) невозможность исполнять свои обязанности по причине временной нетрудоспособности либо смерти;

в) увольнение (освобождение от занимаемой должности).

17. Документы, подтверждающие замену члена комиссии (включая председателя комиссии), с указанием причины принятого решения, приобщаются к материалам расследования. Работодателем (его представителем) в течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии (включая председателя комиссии) вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.

Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания.

Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный настоящими Правилами срок.

18. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

19. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

20. Расследование в отношении работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание. В случае если работодатель к моменту расследования ликвидирован (прекратил деятельность), организацию расследования осуществляет орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), осуществляющий соответствующий контроль (надзор).

21. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

22. В процессе расследования комиссия опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц, а также получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего работника.

Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

23. Для принятия решения по результатам расследования представляются следующие документы:

а) приказ (распоряжение) о создании комиссии (локальный акт);

б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;

в) медицинское заключение;

г) извещение о заключительном диагнозе;

д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;

ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;

з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;

и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

к) выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

24. Документы, указанные в [пункте 23](#P93) настоящих Правил, могут быть также представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

25. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссией устанавливается вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания (в процентах).

26. В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии. Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия. По итогам заседания оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

По результатам расследования комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

В случае разногласий, возникших между членами комиссии (включая председателя комиссии) в ходе расследования, решение принимается большинством голосов членов комиссии (включая председателя комиссии) с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования.

При этом члены комиссии, включая председателя комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт (протокол заседания комиссии в случае, если акт не оформляется) с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.

В случаях отказа члена комиссии, включая председателя комиссии, от подписания или утверждения документов, необходимых для расследования, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания комиссии с указанием причины отказа члена комиссии, включая председателя комиссии, от подписания или утверждения соответствующих документов. Копия протокола направляется председателем комиссии в организацию (орган), представителем которого является лицо, участвующее в работе комиссии.

Если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте, и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей по определенной условиями трудового договора профессии (должности), в этом случае акт не составляется, а составляется соответствующий протокол заседания комиссии по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации, копия которого направляется председателем комиссии в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии.

27. Лица, принимающие участие в расследовании, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, персональных данных, касающихся состояния здоровья, полученных в результате расследования.

28. Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта обязан на основании этого акта издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

29. [Акт](#P155) является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) на его рабочем месте.

30. Акт составляется в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования в 5 экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), центра профессиональной патологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и заверяется его печатью.

31. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов.

В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности прилагается к акту.

В случае установления вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания в акте указывается процент вклада указанных мест работы в возникновение профессионального заболевания.

32. Акт вместе с материалами расследования хранится в органе государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и у работодателя в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

33. Профессиональное заболевание учитывается органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), проводившим расследование, в порядке, устанавливаемом Министерством здравоохранения Российской Федерации.

34. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

35. В досудебном порядке разногласия могут быть рассмотрены в рамках компетенции в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации полномочиями на основании заявлений работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и страховщика:

а) органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);

б) центром профессиональной патологии, предусмотренным [абзацем четвертым пункта 13](#P69) настоящих Правил;

в) федеральной инспекцией труда;

г) страховщиком.

36. Разногласия рассматриваются органами, указанными в [пункте 35](#P129) настоящих Правил, в срок, не превышающий 30 календарных дней.

37. Информационное взаимодействие в целях расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников может осуществляться в электронной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение

к Правилам расследования

и учета случаев профессиональных

заболеваний работников

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДАЮРуководитель (заместитель руководителя) органа или учреждения федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) |
|  |
| (административная территория) |
|  |
| (фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись) |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год |
| Печать |

 АКТ

 о случае профессионального заболевания

 от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального

заболевания, наименование и адрес медицинской организации, установившей

диагноз \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 наименование медицинской организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес юридического лица)

3. Заключительный диагноз \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (в соответствии с перечнем профессиональных

 заболеваний,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 утвержденным приказом Минздравсоцразвития России

 от 27 апреля 2012 г. N 417н)

4. Наименование работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)

5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном

номере рабочего места, который определяется по результатам проведения

специальной оценки условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Общий стаж работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Стаж работы в данной профессии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных

факторов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (виды фактически выполняемых работ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в особых условиях, не указанных в трудовой книжке

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных

 статьей 66.1 Трудового кодекса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Российской Федерации, вносятся с отметкой "со слов работающего")

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Дата начала расследования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Комиссией в составе:

председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

членов комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (диагноз)

и установлено профессиональное заболевание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (диагноз)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Дата (время) заболевания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (заполняется при остром профессиональном

 заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального

государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения

об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное

заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или

отмене \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Сведения о трудоспособности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (трудоспособен на своей работе,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при

обращении (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное

заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к

врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, на участке,

производстве или (и) в профессиональной группе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дается полное описание конкретных фактов нарушения требований

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 технических регламентов, требований к организации

 производственного процесса,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов,

 рабочего инструментария;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 выхода из строя защитных средств, освещения;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 несовершенства технологии, неисправности механизмов, оборудования,

 рабочего инструментария;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 иных средств коллективной защиты;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 неприменения или неправильного применения средств

 индивидуальной защиты;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 отсутствия мер и средств спасения;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий

 труда работника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 и других документов, включая отчет о результатах проведения

 специальной оценки условий труда;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда

 на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило:

длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное

воздействие на организм человека вредных производственных факторов или

веществ (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается количественная и качественная

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 характеристика вредных производственных факторов

 в соответствии с результатами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 проведения специальной оценки условий труда или производственного

 контроля условий труда,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что настоящее

заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате

воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных

факторов) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указываются

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных

санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных

 ими положений, правил и иных актов)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных

 ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или

отравлений предлагается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

23. Прилагаемые материалы расследования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

24. Подписи членов комиссии:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие

акт:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

М.П.

Приложение 2

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 декабря 2022 г. N 2540

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ

ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [изменения](#P27), которые вносятся в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 1, ст. 171).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 г.

Председатель Правительства

Российской Федерации

М.МИШУСТИН

Утверждены

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 30 декабря 2022 г. N 2540

ИЗМЕНЕНИЯ,

КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

1. В предложении втором пункта 61 слова "по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" заменить словами "при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда".

2. В приложении N 4 к указанным Правилам:

а) наименование графы "Среднесписочная численность работников организации" дополнить знаком сноски "\*\*\*";

б) дополнить сноской третьей следующего содержания:

"<\*\*\*> Без учета работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.".

Приложение 3

Зарегистрировано в Минюсте России 29 декабря 2021 г. N 66670

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 29 октября 2021 г. N 766н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ

ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

В соответствии с подпунктом 5.2.31 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить [Правила](#P37) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 сентября 2009 г., регистрационный N 14742);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 января 2010 г. N 28н "О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 марта 2010 г., регистрационный N 16530);

приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2011 г., регистрационный N 20562);

пункты 12 и 20 Изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 января 2015 г. N 2н "О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 февраля 2015 г., регистрационный N 35962);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 ноября 2017 г. N 805н "О внесении изменений в приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 декабря 2017 г., регистрационный N 49173).

3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 29 октября 2021 г. N 766н

ПРАВИЛА

ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

I. Общие положения

1. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Правила) устанавливают обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

2. Требования Правил распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работников.

3. Организация всех работ по обеспечению работников СИЗ, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

4. Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с [Правилами](#P37), на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) <1>.

--------------------------------

<1> Статья 2 Федерального закона от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 27 (часть I), ст. 5139).

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

5. Отдельные категории работников (сотрудники Следственного комитета Российской Федерации, органов прокуратуры, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, атомной промышленности, органов управления и подразделений пожарной охраны, подразделений и организаций, участвующих в предупреждении чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий) вправе обеспечиваться СИЗ на основании типовых норм.

6. Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

7. Приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) СИЗ, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истек, не допускается, за исключением производимых серийно СИЗ, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ.

8. Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации <2>.

--------------------------------

<2> Единые санитарно-эпидемиологические и гигиенические требования к продукции (товарам), подлежащей санитарно-эпидемиологическому надзору (контролю), утвержденные решением Комиссии Таможенного союза от 28 мая 2010 г. N 299 (Официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 28 июня 2010 г.) с изменениями, внесенными решениями Комиссии Таможенного союза от 17 августа 2010 г. N 341 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 23 августа 2010 г.), от 18 ноября 2010 г. N 456 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 22 ноября 2010 г.), от 2 марта 2011 г. N 571 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 9 марта 2011 г.), от 7 апреля 2011 г. N 622 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 26 апреля 2011 г.), от 18 октября 2011 г. N 829 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 21 октября 2011 г.), от 9 декабря 2011 г. N 889 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 15 декабря 2011 г.), решениями Коллегии Евразийской экономической комиссии от 19 апреля 2012 г. N 34 (официальный сайт Комиссии Таможенного союза http://www.tsouz.ru/, 29 апреля 2012 г.), от 16 августа 2012 г. N 125 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии http://www.tsouz.ru/, 16 августа 2012 г.), от 6 ноября 2012 г. N 208 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии http://www.tsouz.ru/, 7 ноября 2012 г.), от 15 января 2013 г. N 6 (официальный сайт Евразийской экономической комиссии http://www.tsouz.ru/, 18 января 2013 г.), от 10 ноября 2015 г. N 149 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 16 ноября 2015 г.), от 8 декабря 2015 г. N 162 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 9 декабря 2015 г.), от 23 января 2018 г. N 12 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 26 января 2018 г.), от 10 мая 2018 г. N 76 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 14 мая 2018 г.), от 21 мая 2019 г. N 78 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 24 мая 2019 г.), от 8 сентября 2020 г. N 107 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 14 сентября 2020 г.), от 8 декабря 2020 г. N 162 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 9 декабря 2020 г.), от 3 августа 2021 г. N 99 (официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/, 6 августа 2021 г.).

9. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

II. Права и обязанности работодателя в обеспечении

работников СИЗ

10. Работодатель обязан:

разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы);

обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований Правил;

обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;

организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;

не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;

обеспечить в случае применения вендингового оборудовании и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств;

обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками;

обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;

обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ;

обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

11. Работодатель имеет право:

формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);

организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;

осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

III. Обязанности работников по применению СИЗ

12. Работник обязан:

эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ;

соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ;

проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;

информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;

вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;

вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

IV. Определение работодателем потребности в СИЗ

13. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

14. Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

15. Рекомендуемый образец оформления Норм предусмотрен [приложением N 1](#P241) к Правилам.

16. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и ОПР.

17. Нормы должны содержать конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ.

18. Нормы должны содержать информацию о СИЗ, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

Объем выдачи СИЗ, выдаваемых работникам в зависимости от профессии (должности), определен в Единых типовых нормах выдачи СИЗ работникам по профессиям (должностям).

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОПР.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в положениях Единых типовых норм выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника либо если уровень защиты, обеспечиваемый предлагаемым данными положениями набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и ОПР, работодатель при разработке Норм должен руководствоваться всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и ОПР, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ.

В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в Единых типовых нормах выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия в квалификационных справочниках.

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдаются СИЗ с теми же защитными свойствами, как и предусмотренные для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении.

Нормативный срок эксплуатации СИЗ, выдаваемых инженерно-техническим работникам, устанавливается работодателем, но не более срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки), должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам, которые контролируют или участвуют в технологическом процессе, срок выдачи СИЗ устанавливается работодателем, но не более нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ, установленного изготовителем.

19. Работодатель в рамках проведения ОПР организует мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.

20. Все СИЗ, включенные в Нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

V. Выбор СИЗ

21. Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, представленной в Нормах, с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документам, действующим для данного вида продукции.

22. Выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

23. Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

VI. Выдача СИЗ индивидуального учета

24. СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.

25. Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен [приложением N 2](#P307) к Правилам.

26. В электронной карточке учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

27. В случае обеспечения учета выдачи СИЗ в электронном виде ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

28. В случае если работодатель организовал выдачу СИЗ и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования), необходимо обеспечить идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронной карточке учета выдачи СИЗ.

Идентификация может осуществляться с помощью персональных электронных носителей и других методов, установленных локальным нормативным актом работодателя.

29. При выдаче работнику СИЗ, полученных работодателем во временное пользование по договору аренды, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ с индивидуальной маркировкой, в которой указана идентифицирующая информация о работнике. Сведения о выдаче СИЗ, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ работнику.

30. Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности организации либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с Нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору). Для этих целей могут использоваться дежурные СИЗ общего пользования (далее - дежурные СИЗ).

31. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды СИЗ, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные Нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ), с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

VII. Выдача дежурных СИЗ

32. Дежурные СИЗ закрепляются за определенным рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены.

33. Такие виды СИЗ, как жилет сигнальный, СИЗ от падения с высоты, диэлектрические перчатки и галоши/боты, системы спасения и эвакуации, компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, накомарник, защитная каска, наплечники, налокотники, одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы), наушники, могут быть закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ.

34. Дежурные СИЗ, с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

Выдача и сдача дежурных СИЗ по окончании нормативного срока эксплуатации фиксируется в карточке выдачи дежурных СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен [приложением N 3](#P422) к Правилам.

VIII. Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств

35. Для обеспечения защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам выдаются в соответствии с Нормами, разработанными на основании положений Единых типовых норм, регулирующих выдачу дерматологических СИЗ и смывающих средств, дерматологические СИЗ с подтвержденной эффективностью различных форм (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видов действия.

Использование дерматологических СИЗ для защиты от воздействия радиоактивных веществ и ионизирующих излучений не допускается.

36. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твердого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и другие).

37. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

38. На работах, связанных с устойчивыми и (или) особо устойчивыми загрязнениями, в дополнение к смывающим средствам работникам выдаются дерматологические СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений.

39. Не допускается замена смывающих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки), каустической содой и другими.

40. Не допускается замена дерматологических СИЗ очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства.

41. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофильного действия выдаются работникам при работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

42. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды выдаются работникам, занятым на наружных, сварочных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов A, B, C, а также для защиты от пониженных температур, с учетом сезонной специфики региона.

43. Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы), с учетом сезонной специфики региона.

Дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства выдаются работникам при работе в районах, где наблюдается распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона и актуальными рекомендациями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере защиты прав потребителей.

44. В период распространения инфекций вирусной этиологии дерматологические СИЗ защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) выдаются всем работникам.

45. При работах, требующих применения дерматологических СИЗ защитного и очищающего типа для очищения от устойчивых и (или) особо устойчивых загрязнений, работникам выдаются, в комплексе с указанными средствами, дерматологические СИЗ регенерирующего (восстанавливающего) типа.

46. Выдача работникам дерматологических СИЗ, расфасованных в упаковки емкостью 250 мл и более, осуществляется посредством применения дозирующих систем (дозаторов), которые размещаются в производственных или санитарно-бытовых помещениях.

Пополнение или замена емкостей, содержащих дерматологические СИЗ, осуществляется по мере расходования указанных средств.

Контроль за исправностью дозирующих систем (дозаторов), их ремонт и замена осуществляется работодателем.

47. Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске. Дерматологические СИЗ, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

Выдача дерматологических СИЗ фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику с указанием информации о способе выдачи данного вида СИЗ - лично (индивидуально) или с использованием дозирующих систем. Данная информация отражается в личной карточке учета выдачи СИЗ с соответствующей отметкой в графе "Лично/дозатор".

IX. Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей

и сезонности

48. Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические СИЗ и СИЗ рук, иные СИЗ, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации, установленными [приложением N 4](#P507) к Правилам.

49. Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды (окружающая среда, характеризующаяся сочетанием влажности и ветра при температуре воздуха выше минус 5 °C).

50. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включить время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

X. Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

51. Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены СИЗ за счет средств работодателя сторонней организации в соответствии с Нормами работодателя сторонней организации.

Выдаваемые СИЗ должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы.

52. Выдача, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.

53. В отдельных случаях, когда выдача и возврат СИЗ невозможны в силу соблюдения требований законодательства Российской Федерации по обеспечению радиационной, биологической и химической безопасности, возможно обеспечение работников СИЗ сторонних организаций, выполняющих работы в производственных цехах и участках, работодателем, на территории которого проводятся работы, за счет средств работодателя сторонней организации.

XI. Замена СИЗ для улучшения защитных свойств

54. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР с отражением результатов замены в Нормах.

55. Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

Информация о замене СИЗ отражается в Нормах.

XII. Эксплуатация СИЗ

56. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ.

57. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

58. Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи СИЗ, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учетом времени, фактически проведенного работником на рабочем месте, без учета отпусков (в том числе учебных).

59. В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

60. В процессе эксплуатации СИЗ работникам запрещается выносить СИЗ по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

61. В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, СИЗ остаются в нерабочее время у работников. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

62. Все СИЗ должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

XIII. Хранение СИЗ

63. Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ, включая дежурные СИЗ, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на СИЗ.

64. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель создает необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения.

65. Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

66. В зависимости от условий эксплуатации СИЗ работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения СИЗ, может устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации СИЗ работниками.

XIV. Уход за СИЗ

67. Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за СИЗ, включая дежурные СИЗ, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

68. Для ухода за СИЗ работодатель должен создать условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

69. Работы по уходу за СИЗ (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.

70. Для недопущения ситуации необеспечения работников СИЗ в период ухода за СИЗ, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется, но не может превышать срока годности применяемых СИЗ.

XV. Вывод СИЗ из эксплуатации и их замена

71. По истечение нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

72. Контроль за своевременной заменой СИЗ по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности СИЗ возлагается на работодателя.

73. Работодатель обеспечивает своевременную замену СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации.

74. Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

75. В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

76. В случае если СИЗ (каска, комплект СИЗ от термического воздействия электрической дуги, СИЗ от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое СИЗ должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счет средств работодателя.

XVI. Организация работы по обеспечению работников СИЗ

77. Для организации работы по обеспечению работников СИЗ работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ (далее - Порядок обеспечения работников СИЗ) с учетом особенностей структуры управления организации и требованиями Правил.

78. Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя порядок выявления потребности работников в СИЗ, предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ, порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ, а также порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ.

79. В порядке обеспечения работников СИЗ должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом.

80. Порядок обеспечения работников СИЗ должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:

планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;

обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);

контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Приложение N 1

к Правилам обеспечения работников

средствами индивидуальной защиты

и смывающими средствами, утвержденным

приказом Минтруда России

от 29 октября 2021 г. N 766н

Рекомендуемый образец

|  |
| --- |
| Нормы выдачи СИЗ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ |
|  | Руководитель организации |
|  |  " " \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессии (должности) | Тип СИЗ | Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях) | Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.) | Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственное лицо |  |  |  |  |
|  |  | (подпись) |  | (фамилия, инициалы) |

Приложение N 2

к Правилам обеспечения работников

средствами индивидуальной защиты

и смывающими средствами, утвержденным

приказом Минтруда России

от 29 октября 2021 г. N 766н

Рекомендуемый образец

|  |
| --- |
| Личная карточка учета выдачи СИЗ |
| Лицевая сторона личной карточки |
| ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N \_\_\_учета выдачи СИЗ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Имя \_\_\_ Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_Табельный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Структурное подразделение \_\_\_\_\_\_\_\_\_Профессия (должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата поступления на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Пол \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рост \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Размер:одежды \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_обуви \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_головного убора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_СИЗОД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| СИЗ рук \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование СИЗ | Пункт Норм | Единица измерения, периодичность выдачи | Количество на период |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственное лицо за ведение карточек учета выдачи СИЗ |  |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (фамилия, инициалы) |

|  |
| --- |
| Оборотная сторона личной карточки |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование СИЗ | Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ | Выдано | Возвращено [<\*\*>](#P405) |
| дата | количество | Лично/дозатор [<\*>](#P404) | подпись получившего СИЗ | дата | количество | Подпись сдавшего СИЗ | Акт списания (дата, номер) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --------------------------------<\*> - информация указывается только для дерматологических СИЗ<\*\*> - информация указывается для всех СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ однократного применения |

Приложение N 3

к Правилам обеспечения работников

средствами индивидуальной защиты

и смывающими средствами, утвержденным

приказом Минтруда России

от 29 октября 2021 г. N 766н

Рекомендуемый образец

|  |
| --- |
| Карточка учета выдачи дежурных СИЗ |
| Лицевая сторона личной карточки |
| КАРТОЧКА N \_\_\_учета выдачи дежурных СИЗ |

|  |
| --- |
| Идентификатор рабочего места, за которым закреплены дежурные СИЗ: |
| Структурноеподразделение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Фамилия, имя, отчество (при наличии) ответственного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Профессия (должность) ответственного \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Предусмотрена приказом (номер и дата приказа об утверждении Норм) выдача: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование СИЗ | Пункт Норм | Единица измерения, периодичность выдачи | Количество на период |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственное лицо |  |  |  |  |
|  |  | (подпись) |  | (фамилия, инициалы) |

|  |
| --- |
| Оборотная сторона личной карточки |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование СИЗ | Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ | Выдано | Возвращено |
| дата | количество | подпись получившего СИЗ | дата | количество | подпись сдавшего СИЗ | Акт списания (дата, номер) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 4

к Правилам обеспечения работников

средствами индивидуальной защиты

и смывающими средствами, утвержденным

приказом Минтруда России

от 29 октября 2021 г. N 766н

СРОКИ

НОРМАТИВНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОДЕЖДЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ И ОБУВИ

СПЕЦИАЛЬНОЙ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР С УЧЕТОМ

КЛИМАТИЧЕСКИХ ПОЯСОВ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур | Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах) |
| I | II | III | IV | особый |
| 1. | Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты | 2,5 | 2 |  |  |  |
| 2. | Одежда специальная от пониженных температур 3, 4 класса защиты |  |  | 2 | 1,5 | 1,5 |
| 3. | Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам) | 2 | 1,5 | 1,5 | 1 | 1 |
| 4. | Обувь валяная |  | 3 | 3 | 2 | 2 |
| 5. | Головной убор для защиты от пониженных температур | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 |

Приложение № 4

Зарегистрировано в Минюсте России 28 ноября 2022 г. N 71155

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 31 октября 2022 г. N 699н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ

ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (ВКЛЮЧАЯ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ - ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ), КОТОРЫЕ

В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ОТНЕСЕНЫ

К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ

В соответствии с частью 7 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2015, N 29, ст. 4342), пунктом 16 Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 17 октября, N 0001202210170042), и подпунктом 5.2.16(1) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2014, N 32, ст. 4499), приказываю:

1. Утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям, согласно [приложению](#P34).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Приложение

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 31 октября 2022 г. N 699н

ОСОБЕННОСТИ

ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

РАБОЧИХ МЕСТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ - СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА (ВКЛЮЧАЯ

РАБОТОДАТЕЛЕЙ - ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ), КОТОРЫЕ

В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ОТНЕСЕНЫ

К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям (далее - микропредприятия), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927) (далее - Методика), с учетом настоящих Особенностей.

2. Положения настоящих Особенностей применяются при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах микропредприятий, если микропредприятие осуществляет в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

а) разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);

б) деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);

в) деятельность финансовая и страховая (раздел K);

г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);

д) деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);

е) деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);

ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа (класс 71 раздела M);

з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);

и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);

к) образование (раздел P);

л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);

м) деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).

3. Настоящие Особенности не применяются при наличии на микропредприятиях:

а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в случаях, указанных в [пункте 2](#P43) настоящих Особенностей, осуществляется работодателем (представителем работодателя) совместно с работниками без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда.

5. При идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия работодатель должен учитывать:

а) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

б) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

д) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

е) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

6. При проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформляется проверочный лист (рекомендуемый образец приведен в [приложении N 1](#P101) к настоящим Особенностям), результаты заполнения которого утверждаются комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия).

7. В случае наличия в проверочном листе не менее одной отметки "да", свидетельствующей о наличии видов работ и (или) источников потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении каждого фактора, такой потенциально вредный и (или) опасный фактор считается идентифицированным.

8. В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится специальная оценка условий труда согласно Методике, с привлечением организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

9. В случае если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на таких рабочих местах признаются Комиссией допустимыми и работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (рекомендуемый образец приведен в [приложении N 2](#P337) к настоящим Особенностям).

10. Работодатель обязан ознакомить в письменной форме (подпись в проверочном листе) работника (работников) с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его (их) рабочем месте в течение тридцати календарных дней со дня утверждения проверочного листа. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

11. При подаче декларации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, к декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов).

12. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения Комиссией проверочного листа в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2021 г., регистрационный N 64444), с учетом требований настоящих Особенностей, законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

13. Внесение поданных в соответствии с настоящими Особенностями деклараций в Реестр деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда <1> и передача в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда <2> в отношении рабочих мест микропредприятия, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществляются территориальным органом федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

--------------------------------

<1> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".

<2> Статья 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769).

Приложение N 1

к Особенностям проведения

специальной оценки условий

труда рабочих мест в организациях,

осуществляющих отдельные виды

деятельности - субъектов малого

предпринимательства (включая

работодателей - индивидуальных

предпринимателей), которые

в соответствии с федеральным

законодательством отнесены

к микропредприятиям, утвержденным

приказом Минтруда России

от 31 октября 2022 г. N 699н

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

|  |
| --- |
| ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТидентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте |
| N |  |  |
|  | (идентификационный номер проверочного листа) |  |

|  |
| --- |
| 1. Сведения о работодателе:1.1. Наименование работодателя: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: \_\_\_1.3. Наименование структурного подразделения (при наличии): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.4. Контактные данные работодателя (тел.; адрес электронной почты): \_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 2. Сведения о рабочем месте:2.1. Номер рабочего места: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2.2. Наименование рабочего места (профессия/должность/специальность): \_\_\_ |

|  |
| --- |
| 3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте: |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N | Наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса | Ответ на вопрос |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ |
| 1.1. | Микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение (облучение) |  |
| при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником тепла (электрические кухонные плиты, открытое пламя печи, шкафы жарочные и другое)? | да | нет |
| при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником холода (торговое или промышленное холодильное оборудование и другое)? | да | нет |
| 1.2. | Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) |  |
| используются ли в работе или производятся ли пылящие вещества на данном рабочем месте (строительные смеси, угольная пыль, зерновая мука, производство сухих пищевых специй и другое)? | да | нет |
| применяется ли на данном рабочем месте оборудование или инструменты, работа на котором сопровождается выделением пыли (шлифовальный инструмент, дробильное оборудование, деревообрабатывающие станки, смесительные машины и другое)? | да | Нет |
| 1.3. | Виброакустические факторы (шум, инфразвук, ультразвук воздушный, общая и локальная вибрация) |  |
| при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли станки, конвейерные линии, компрессорные установки, электроинструмент, ручной пневмоинструмент, промышленные мясорубки и миксеры, промышленные пылесосы, автотранспортные средства, сельскохозяйственная или строительная техника, грузоподъемные механизмы и другое? | да | нет |
| при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли реактивные и судовые двигатели, ветрогенераторы, электродуговые печи и другое? | да | нет |
| при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли ультразвуковые ванны, медицинское оборудование и другое? | да | нет |
| 1.4. | Световая среда (освещенность рабочей поверхности, прямая блесткостъ, отраженная блесткость) |  |
| выполняются ли на данном рабочем месте работы с величиной объектов различения менее 0,5 мм (ювелирные работы, швейное дело и другое)? | да | нет |
| применяется ли на данном рабочем месте оборудование, являющееся слепящим источником света (фотовспышка, студийный свет, диско-сценический прожектор и другое), ухудшающим видимость объектов различения, путем прямого воздействия на работника или отраженным через предметы или поверхности (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага и другое)? | да | нет |
| выполняются ли на данном рабочем месте подземные работы (обслуживание подземных коммуникаций, добыча полезных ископаемых, геологоразведовательные работы, строительство шахт, рудников и других подземных сооружений и другое)? | да | нет |
| 1.5. | Неионизирующие излучения (переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц), переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона, электростатическое поле, постоянное магнитное поле, ультрафиолетовое излучение, лазерное излучение) |  |
|  | связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием высоковольтных линий электропередач, трансформаторов, генераторов, электромагнитов и другое? | да | нет |
| связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием антенн радиовещательных и телепередающих станций, специальных средств связи и радиолокационных станций? | да | нет |
| связана ли работа на данном рабочем месте с электростатическим нанесением лакокрасочных и полимерных материалов, электрогазоочисткой и другое? | да | нет |
| связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием постоянных магнитов, линий передач постоянного тока, электролитных ванн и другое? | да | нет |
| связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием облучательных установок, выполнением сварочных работ и другое? | да | нет |
| связана ли работа на данном рабочем месте с обслуживанием лазерных установок? | да | нет |
| 1.6. | Ионизирующие излучения (рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение, радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника) |  |
| используются ли на данном рабочем месте радиоактивные вещества и изотопы? | да | нет |
| применяется ли на данном рабочем месте оборудование, создающее ионизирующее излучение (медицинские рентген аппараты, ренттенотелевизионные досмотровые установки и другое)? | да | нет |
| 2. ХИМИЧЕСКИЙ ФАКТОР |
| 2.1. | связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением химических веществ и смесей (маляры, сварщики, операторы производственных линий и другие)? | да | нет |
| связана ли работа на данном рабочем месте с производством или применением веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты) (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, фармацевтическая деятельность и другая)? | да | нет |
| 3. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР |
| 3.1. | при выполнении работ на данном рабочем месте возможен ли контакт с бактериальными препаратамиили возбудителями инфекционных заболеваний (медицинская деятельность, ветеринарная деятельность, лабораторнаядеятельность и другая)? | да | нет |
| 4. ТЯЖЕСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА |
| 4.1. | является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте по поднятию и переноске грузов вручную (рабочие профессии, грузчики и другие)? | да | нет |
| является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте в положении на коленях, на корточках, лежа, с сильным наклоном туловища или в положении стоя (слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электрик, электрогазосварщик и другие)? | да | нет |
| является ли характерным выполнение работ на данном рабочем месте, связанное с передвижением по горизонтали (по ровной поверхности внутри здания или по открытой территория) и (или) вертикали (по лестницам или наклонным поверхностям) (работники склада, курьеры, служба безопасности и другие)? | да | нет |
| 5. НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА |
| 5.1. | выполняются ли работы на данном рабочем месте по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа или управление транспортным средством (оператор технологического (производственного) оборудования, водитель и другие)? | да | нет |
| выполняются ли работы на данном рабочем месте с применением оптических приборов (микроскопы, лупы, дефектоскопы и другое)? | да | нет |
| выполняются ли работы на данном рабочем месте, связанные с нагрузкой на голосовой аппарат (речевая нагрузка) (педагоги, воспитатели детских учреждений, вокалисты, чтецы, актеры, дикторы, экскурсоводы и другие)? | да | нет |

|  |
| --- |
| Формирование проверочного листа проведено по результатам обследования рабочего места с учетом сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на данном рабочем месте. |

|  |
| --- |
| 4. Заключение: |
|  по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется. Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда |
|  по результатам идентификации вредные и (или) опасные производственные факторы выявлены, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов требуется с привлечением организации, допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда |

|  |
| --- |
| Предложения работника |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 5. Дата составления: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 6. Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда: |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

|  |
| --- |
| 7. Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда: |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

|  |
| --- |
| 8. С результатами проверочного листа ознакомлен |
|  |  |  |  |  |
| (подпись) |  | (Ф.И.О. работника) |  | (дата) |

Приложение N 2

к Особенностям проведения

специальной оценки условий

труда рабочих мест в организациях,

осуществляющих отдельные виды

деятельности - субъектов малого

предпринимательства (включая

работодателей - индивидуальных

предпринимателей), которые

в соответствии с федеральным

законодательством отнесены

к микропредприятиям, утвержденным

приказом Минтруда России

от 31 октября 2022 г. N 699н

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

|  |
| --- |
| Декларациясоответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда |

|  |
| --- |
|  |
| (наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию, |
|  |
| место нахождения и место осуществления деятельности, |
|  |
| идентификационный номер налогоплательщика, |
|  |
| основной государственный регистрационный номер) |
| заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах): |
| 1. |
| (наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), |
| 2. |
| индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места) |
| 3. |
| 4. |
| 5. |
| 6. |
| 7. |
| 8. |
| 9. |
| 10. |
| 11. |
| 12. |
| 13. |
| 14. |
| 15. |
| по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется.Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. |
| Декларация подана на основании:Проверочного листа N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_; |
|  |
| (реквизиты проверочного листа) |

|  |
| --- |
| Дата подачи декларации "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ год |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| М.П. (при наличии) |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия) |

|  |
| --- |
| Сведения о регистрации декларации |
|  |
| (наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  | (дата регистрации) |  | (регистрационный номер) |
| М.П. |  |  |  |
|  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию) |

Приложение 5

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА"

Принят

Государственной Думой

13 июля 2023 года

Одобрен

Советом Федерации

19 июля 2023 года

Статья 1

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512; 2018, N 30, ст. 4543; 2019, N 52, ст. 7769; 2021, N 1, ст. 42; 2023, N 1, ст. 16) следующие изменения:

1) в пункте 2 части 1 статьи 6 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

2) пункт 15 части 1 статьи 7 изложить в следующей редакции:

"15) управления профессиональными рисками;";

3) в пункте 6 части 3 статьи 10 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)";

4) в статье 11:

а) в части 1 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

б) в части 3 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

в) в части 5 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

г) в части 6 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

5) в статье 12:

а) часть 2 после слов "а также" дополнить словами "с учетом особенностей, установленных в соответствии с частью 7 статьи 9 настоящего Федерального закона, и";

б) в части 11 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

6) в части 4 статьи 13 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)", дополнить словами "и (или) оценки с учетом особенностей (специфики) осуществления отдельных видов трудовой деятельности, определяемых в порядке, установленном частью 7 статьи 9 настоящего Федерального закона";

7) в статье 14:

а) в части 6 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)";

б) в части 7 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)";

в) в части 8 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)";

8) в части 2 статьи 15 первое предложение изложить в следующей редакции: "Отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем подписания собственноручной подписью либо усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке и при условии организации взаимодействия физического лица с такой инфраструктурой с применением прошедших в установленном порядке процедуру оценки соответствия средств защиты информации.";

9) в пункте 2 части 1 статьи 17 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

10) в статье 18:

а) в части 2:

в подпункте "и" пункта 2 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

в пункте 3:

подпункт "д" изложить в следующей редакции:

"д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в национальной системе аккредитации, в том числе уникальный номер записи об аккредитации испытательной лаборатории (центра) в реестре аккредитованных лиц;";

дополнить подпунктом "з" следующего содержания:

"з) сведения, предусмотренные частью 1.1 статьи 19 настоящего Федерального закона.";

б) часть 3 дополнить словами ", а также направить работодателю в форме электронного документа переданные в информационную систему учета сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи";

в) в части 4 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

г) в части 5 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

д) в части 6 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)";

11) в статье 19:

а) в пункте 2 части 1 слова "имеющих сертификат эксперта" заменить словами "прошедших аттестацию";

б) часть 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. В случае изменения состава экспертов, прошедших аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня такого изменения направляет соответствующие сведения посредством информационной системы учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

в) часть 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Информация о сокращении в установленном порядке области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением организации, проводящей специальную оценку условий труда, направляется в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, национальным органом по аккредитации с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.";

12) в статье 20:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. К трудовой деятельности в качестве экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда, допускаются лица, которые прошли аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и сведения о которых внесены в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, что подтверждается сертификатом эксперта (выпиской из реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда), который формируется в автоматическом режиме средствами информационной системы учета и удостоверяет право выполнения работ по специальной оценке условий труда на дату его формирования.";

б) в части 2 слова "выдача в результате ее проведения сертификата эксперта и его аннулирование" заменить словами "аннулирование такой аттестации";

в) абзац первый части 3 изложить в следующей редакции:

"3. К аттестации допускаются лица, соответствующие следующим требованиям:";

г) часть 4 признать утратившей силу;

13) в статье 21:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

"3. Порядок формирования и ведения реестра экспертов, в том числе порядок внесения записи об аттестации или о ее аннулировании, а также форма сертификата эксперта (выписки из реестра экспертов), устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.";

б) в части 5:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2) уникальный номер записи об аттестации в реестре экспертов, дата ее внесения, дата окончания срока действия аттестации;";

пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4) дата аннулирования аттестации.";

14) в пункте 1 части 2 статьи 22 слова "государственного надзора (контроля)" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

15) в статье 24:

а) в части 2:

в пункте 1 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)", после слов "представительных органов," дополнить словами "комиссий по расследованию несчастных случаев,";

пункт 2 после слов "представительных органов," дополнить словами "комиссий по расследованию несчастных случаев,";

в пункте 3 слова "санитарно-эпидемиологического надзора" заменить словами "санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)";

б) часть 4 дополнить предложением следующего содержания: "Указанные разногласия принимаются к рассмотрению в период, не превышающий срока действия результатов специальной оценки условий труда, по которым поступили разногласия.";

в) дополнить частью 4.1 следующего содержания:

"4.1. Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, поступившие в случае, если на основании результатов оспариваемой экспертизы качества специальной оценки условий труда принято вступившее в законную силу решение судебного органа, не рассматриваются.";

16) часть 1 статьи 25 изложить в следующей редакции:

"1. Оценка соблюдения обязательных требований, установленных настоящим Федеральным законом, осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.";

17) в части 1 статьи 26 слова "государственного надзора" заменить словами "государственного контроля (надзора)";

18) часть 8 статьи 27 признать утратившей силу.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящей статьей установлен иной срок вступления их в силу.

2. [Пункт 2](#P25), [подпункт "а" пункта 5](#P36), [пункты 6](#P40) и [8](#P47), [абзацы третий](#P54) - [седьмой подпункта "а"](#P58) и [подпункт "б" пункта 10](#P61), [пункты 11](#P67) - [13](#P84), [абзацы второй](#P97) и [третий подпункта "а"](#P98), [подпункты "б"](#P102) и ["в" пункта 15](#P105) и [пункт 18 статьи 1](#P112) настоящего Федерального закона вступают в силу с 1 сентября 2023 года.

Президент

Российской Федерации

В.ПУТИН

Москва, Кремль

24 июля 2023 года

N 381-ФЗ

Приложение №6

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 11 августа 2023 г. № 569**

**Об итогах ежегодного**

**областного смотра-конкурса**

**на лучшую организацию работы**

**в области охраны труда за 2022 год**

В соответствии с постановлением администрации Воронежской области от 28.08.2008 № 756 «О проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» и на основании решения областного координационного совета по охране труда от 25.04.2023 № 2 Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. За высокий уровень организации работы по охране труда и призовое место в областном смотре-конкурсе наградить Почетной грамотой Правительства Воронежской области организации, занявшие:

1.1. Первое место в номинациях:

1.1.1. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Строительство» - общество с ограниченной ответственностью «Гранит», городской округ город Воронеж.

1.1.2. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» - общество с ограниченной ответственностью «Специализированное хозяйство Московское», Бобровский муниципальный район.

 1.1.3. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Транспортировка и хранение», «Деятельность в области информации и связи» - Писаревское линейное производственное управление магистральных газопроводов - филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Волгоград», Кантемировский муниципальный район.

 1.1.4. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - муниципальное унитарное предприятие городского округа город Нововоронеж «Центральный рынок», городской округ город Нововоронеж.

1.1.5. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Образование» - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Борисоглебский техникум промышленных и информационных технологий», Борисоглебский городской округ.

1.1.6. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная клиническая больница № 2», городской округ город Воронеж.

1.2. Второе место в номинациях:

1.2.1. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Строительство» - филиал общества с ограниченной ответственностью «Россошанское монтажное управление» в г. Россоши, Россошанский муниципальный район.

1.2.2. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» - общество с ограниченной ответственностью «Агро-Спутник», Богучарский муниципальный район.

1.2.3. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» - филиал акционерного общества «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» «Опытно-демонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации», городской округ город Нововоронеж.

 1.2.4. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Транспортировка и хранение», «Деятельность в области информации и связи» - филиал общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Москва» «Острогожское линейное производственное управление магистральных газопроводов», Острогожский муниципальный район.

1.2.5. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - общество с ограниченной ответственностью «Аптека «Фитоплюс», городской округ город Воронеж.

1.2.6. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - казенное учреждение Воронежской области «Острогожский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», Острогожский муниципальный район.

1.2.7. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций предоставления прочих видов услуг» - акционерное общество «Газпроектинжиниринг», городской округ город Воронеж.

1.3. Третье место в номинациях:

1.3.1. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Строительство» - акционерное общество «Специализированный застройщик «Домостроительный комбинат», городской округ город Воронеж.

1.3.2. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» - общество с ограниченной ответственностью «Родина», Семилукский муниципальный район.

1.3.3. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» - филиал открытого акционерного общества «Газпром газораспределение Воронеж» в г. Павловске, Павловский муниципальный район.

1.3.4. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Транспортировка и хранение», «Деятельность в области информации и связи» - акционерное общество элеватор «Эртильский», Эртильский муниципальный район.

1.3.5. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Образование» - казенное общеобразовательное учреждение Воронежской области «Воронежская школа-интернат № 6 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», городской округ город Воронеж.

1.3.6. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - автономное учреждение Воронежской области «Областной центр социальной реабилитации и оздоровления «Жемчужина Дона», Павловский муниципальный район.

1.3.7. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций предоставления прочих видов услуг» – общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания Спутник», Россошанский муниципальный район.

2. За высокий уровень организации работы по охране труда и призовое место в областном смотре-конкурсе объявить благодарность Губернатора Воронежской области организациям, занявшим:

2.1. Первое место в номинациях:

2.1.1. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Обрабатывающие производства» и «Добыча полезных ископаемых» - акционерное общество «Воронежский синтетический каучук», городской округ город Воронеж.

2.1.2. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» - «Нововоронежатомэнергоремонт» - филиал акционерного общества «Атомэнергоремонт», городской округ город Нововоронеж.

2.1.3. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций предоставления прочих видов услуг» - Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Воронежской области, городской округ город Воронеж.

2.2. Второе место в номинациях:

2.2.1. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Обрабатывающие производства» и «Добыча полезных ископаемых» - акционерное общество «ОФС РУС Волоконно-Оптическая Кабельная Компания», Новоусманский муниципальный район.

2.2.2. «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по виду деятельности «Образование» - Нововоронежский филиал автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Техническая академия Росатома», городской округ город Нововоронеж.

2.3. Третье место в номинации «Лучшая организация Воронежской области в области охраны труда среди организаций по видам деятельности «Обрабатывающие производства» и «Добыча полезных ископаемых» - акционерное общество «Борисоглебский ордена Трудового Красного Знамени завод химического машиностроения», Борисоглебский городской округ.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Воронежской области провести в 2023 году смотр-конкурс среди организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

4. Департаменту труда и занятости населения Воронежской области (Яцких) разместить итоги областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда за 2022 год в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя Правительства Воронежской области Шабалатова В.А.

 Губернатор

Воронежской области А.В. Гусев