**Отчет о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта  интересов в 2022 году**

В целях осуществления мер по предупреждению коррупции предотвращению и урегулированию конфликта интересов в администрации Хохольского муниципального района создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным постановлением администрации муниципального района от 08.02.2018 года № 98. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821. Комиссия осуществляет свою деятельность с 2010 года.

Работа комиссии осуществляется на плановой основе.

Заседания проводятся регулярно по мере необходимости, так: в 2020 году – 1 заседание, в 2021 году – 1 заседание, в 2022 году – 1 заседание.

На заседаниях комиссии рассматривались:

- уведомления муниципальных служащих о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в иной организации – в 2022 году – уведомления не поступали; в 2021 году – поступило и рассмотрено 3 уведомления; в 2020 году – поступило и рассмотрено 1 уведомление. По каждому уведомлению приняты соответствующие решения, которые направлены бывшим муниципальным служащим;

- уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальными служащими – в 2022 году уведомления не поступали, в 2021 году не поступали, в 2020 году - 2 муниципальных служащих уведомили об иной оплачиваемой работе;

 - рассмотрение уведомлений организаций о трудоустройстве бывших муниципальных служащих – в 2022 году уведомления не поступали, в 2021 году поступило и рассмотрено – 3 уведомления, в 2020 году поступило и рассмотрено – 1 уведомление. По результатам рассмотрения сообщений о трудоустройстве вынесены соответствующие решения, которые направлены в адрес работодателя;

- рассматривались результаты ретроспективного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы.

В период с 2020 - 2022 года рекомендаций Комиссии к привлечению к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих не было. Однако, на заседании комиссии 14 декабря 2022 года к 1 муниципальному служащему финансового отдела администрации муниципального района применена мера ответственности в виде устного замечания в связи с допущенными незначительными нарушениями при предоставлении сведений о доходах, и указано на недопустимость в дальнейшем подобных нарушений.

Также с 2018 года в администрации района создана и работает Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов.

Количество заседаний конфликтной комиссии в отношении руководителей муниципальных учреждений за 2022 год – 1, за 2021 год – 1, за 2020 год – 1. В ходе заседаний рассматривались уведомления руководителей муниципальных учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с работой в одной организации близких родственников и свойственников и непосредственной подчиненностью одного из них другому.

В 2018 году 10 руководителей МУ подали такие уведомления. В 2019 году в комиссию поступили уведомления от двух руководителей. В 2020 году подобных уведомлений не поступало. В 2021 году в комиссию поступило уведомление от одного руководителя. В 2022 году уведомлений не поступало. С каждым руководителем муниципального учреждения, подавшим уведомление, на заседании комиссии была проведена индивидуальная беседа и даны рекомендации по предупреждению возможности возникновения конфликта интересов. Также, рассматривались итоги ретроспективного анализа сведений о доходах, предоставляемых руководителями МУ.

В 2020-2022 годах по рекомендациям Комиссии привлечение руководителей к дисциплинарной ответственности не осуществлялось. Однако, на заседании комиссии 14 декабря 2022 года к 1 руководителю муниципального учреждения администрации муниципального района применена мера ответственности в виде устного замечания в связи с допущенными незначительными нарушениями при предоставлении сведений о доходах, и указано на недопустимость в дальнейшем подобных нарушений.

Работа данных Комиссий строится на основе принципов гласности и открытости. На официальном сайте администрации Хохольского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции» размещается информация о проведении каждого заседания Комиссии, рассмотренных вопросах и принятых решениях,планы работы иотчеты об исполнении Плана работы комиссии.