**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений Хохольского муниципального района и урегулированию конфликта интересов**

**25.12.2020** года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителями муниципальных учреждений Хохольского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором были рассмотрены результаты ретроспективного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей муниципальных учреждений Хохольского муниципального района за 2017-2019 г.

**Комиссия решила:**

1. Признать, что 3 руководителями муниципальных учреждений Хохольского муниципального района  сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год предоставлены с нарушениями.

2. В рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений Хохольского муниципального района, ввиду отсутствия умысла сокрытия сведений о полученных доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в связи  с чем  к 3 руководителям муниципальных учреждений Хохольского муниципального района применена  мера ответственности в виде устного замечания.

3. Указать на недопустимость в дальнейшем подобных нарушений.

4. Оснований для отстранения указанных руководителей муниципальных учреждений от должности не установлено.

***06.09.2021года*** состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов, на котором было рассмотрено:

1. О результатах ретроспективного анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений и членов их семей за период 2018-2020 год.

2. Рассмотрение уведомления исполняющего обязанности директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с совместной работой ее близкого родственника в одном учреждении и непосредственном подчинении одного из них другому.

*Комиссия решила:*

*По первому вопросу*

1. Признать, что директором муниципального бюджетного учреждения Хохольского муниципального района  сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018-2020 год предоставлены с нарушениями.

2. В рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности директора муниципального бюджетного учреждения, ввиду отсутствия умысла сокрытия сведений о полученных доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера рекомендовать,  в связи  с чем  к директору муниципального бюджетного учреждения Хохольского муниципального района применена  мера ответственности в виде устного замечания.

3. Указать на недопустимость в дальнейшем подобных нарушений.

4. Оснований для отстранения директора муниципального бюджетного учреждения от должности не установлено.

*По второму вопросу*

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

2. С целью предупреждения возможности возникновения конфликта интересов рекомендовано исполняющему обязанности директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения решение о приеме и увольнении, передвижении кадров, поощрении, премировании и взыскании в отношении близкого родственника, а также утверждении штатного расписания муниципального учреждения принимать коллегиально с участием учредителя – руководителя отдела по образованию, молодежной политике и спорту, представителя первичной профсоюзной организации, заместителя директора по УВР.

**14.12.2022** года состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений Хохольского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, на котором были рассмотрено:

О результатах ретроспективного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений Хохольского муниципального района и членов их семей за 2019-2021 г.

**Комиссия решила:**

1. .Информацию ответственного лица в соответствии с повесткой дня заседания комиссии принять к сведению.

2. Признать, что директором муниципального учреждения, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019-2020 год предоставлены с нарушениями.

3. В рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности директора муниципального учреждения, ввиду отсутствия умысла сокрытия сведений о полученных доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, рекомендовать руководителю отдела земельных отношений, муниципального имущества и экологии администрации Хохольского муниципального района применить к директору муниципального учреждения,  меру ответственности в виде устного замечания.

4. Указать на недопустимость в дальнейшем подобных нарушений.

5. Оснований для отстранения директора муниципального учреждения от должности не установлено.

***23.01.2023 года*** состоялось заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов, на котором было рассмотрено:

Уведомление директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с совместной работой ее близкого родственника в одном учреждении и непосредственном подчинении одного из них другому.

*Комиссия решила:*

1. Признать, что при обязанностей директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

2. С целью предупреждения возможности возникновения конфликта интересов рекомендовано директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения решение о приеме и увольнении, передвижении кадров, поощрении, премировании и взыскании в отношении близкого родственника, а также утверждении штатного расписания муниципального учреждения принимать коллегиально с участием учредителя – руководителя отдела по образованию, молодежной политике и спорту, представителя первичной профсоюзной организации, заместителя директора по УВР.