АДМИНИСТРАЦИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 августа 2008 г. N 756

О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений правительства Воронежской области от 02.10.2009 [N 839](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=32186&dst=100005),  от 13.03.2012 [N 180](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=46644&dst=100005), от 18.02.2014 [N 144](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=58335&dst=100005), от 23.08.2017 [N 653](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=79126&dst=100005),  от 25.05.2018 [N 477](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=84245&dst=100005), от 01.07.2019 [N 663](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=91195&dst=100005), от 18.06.2021 [N 359](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=103548&dst=100005),  от 20.12.2021 [N 765](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=106679&dst=100005), от 07.11.2023 [N 794](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=119307&dst=100005)) |  |

В целях заинтересованности исполнительных органов Воронежской области, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов области в создании безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников, администрация Воронежской области постановляет:

(в ред. постановлений правительства Воронежской области от 13.03.2012 [N 180](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=46644&dst=100006), от 07.11.2023 [N 794](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=119307&dst=100006))

1. Организовать ежегодный областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - областной смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#P40) о ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - Положение).

3. Руководителям исполнительных органов Воронежской области обеспечить участие в областном смотре-конкурсе организаций соответствующей отрасли экономики Воронежской области или соответствующей сферы деятельности.

(в ред. постановлений правительства Воронежской области от 01.07.2019 [N 663](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=91195&dst=100005), от 07.11.2023 [N 794](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=119307&dst=100006))

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Воронежской области обеспечить участие в областном смотре-конкурсе организаций, расположенных на территории муниципального образования.

5. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности принять участие в областном смотре-конкурсе.

6. Министерству труда и занятости населения Воронежской области (Яцких) обеспечить методическое руководство организацией и проведением областного смотра-конкурса.

(п. 6 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=119307&dst=100007) Правительства Воронежской области от 07.11.2023 N 794)

7. Признать утратившим силу [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=11411) администрации Воронежской области от 25.07.2003 N 569 "О проведении областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организации, районе (городе) Воронежской области".

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Попова В.Б.

(п. 8 в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=119307&dst=100009) Правительства Воронежской области от 07.11.2023 N 794)

Губернатор Воронежской области

В.Г.КУЛАКОВ

Утверждено

постановлением

администрации области

от 28.08.2008 N 756

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЕЖЕГОДНОМ ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ

ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW181&n=119307&dst=100011) правительства Воронежской области от 07.11.2023 N 794) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - областной смотр-конкурс).

1.2. Областной смотр-конкурс проводится в целях широкого привлечения исполнительных органов Воронежской области, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях.

1.3. Участниками областного смотра-конкурса могут быть организации всех организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности, осуществляющие свою деятельность на территории Воронежской области.

1.4. Участие в областном смотре-конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

1.5. Областной смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по видам деятельности "Обрабатывающие производства", "Добыча полезных ископаемых";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности "Строительство";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности "Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по видам деятельности "Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха", "Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по видам деятельности "Транспортировка и хранение", "Деятельность в области информации и связи";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности "Образование";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по виду деятельности "Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг";

- лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Воронежской области по предоставлению прочих видов услуг.

Отнесение организации к соответствующей номинации областного смотра-конкурса осуществляется в соответствии с кодом основного вида экономической деятельности, определяемым в соответствии с Общероссийским [классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462157) видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2)), утвержденным Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст, по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения областного смотра-конкурса.

1.6. При подведении итогов областного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест: одно призовое первое место, одно призовое второе место, одно призовое третье место по каждой номинации согласно [пункту 1.5](#P52) настоящего Положения.

2. Организация и порядок проведения областного

смотра-конкурса

2.1. Работу по организации проведения областного смотра-конкурса, его информационному и организационно-техническому сопровождению осуществляет министерство труда и занятости населения Воронежской области (далее - Министерство).

2.2. В целях информационного обеспечения областного смотра-конкурса на тематической странице Министерства в информационной системе "Портал Воронежской области в сети Интернет" размещаются информационные и методические документы областного смотра-конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты областного смотра-конкурса и сформированные рейтинги.

2.3. Министерство цифрового развития Воронежской области обеспечивает разработку автоматизированной системы, предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками областного смотра-конкурса.

2.4. Министерство выполняет следующие функции:

- организует в ходе проведения областного смотра-конкурса оказание консультативной и методической помощи его участникам;

- готовит информационные материалы областного смотра-конкурса, координирует работу по их размещению в информационных ресурсах в информационной системе "Портал Воронежской области в сети Интернет" (www.govvrn.ru);

- обращается при необходимости в исполнительные органы Воронежской области, органы государственного контроля (надзора) для подтверждения информации, представленной участниками областного смотра-конкурса;

- размещает информационное сообщение о проведении областного смотра-конкурса в информационной системе "Портал Воронежской области в сети Интернет" (www.govvrn.ru) не менее чем за 30 дней до даты начала приема заявок;

- готовит предложения для рассмотрения итогов областного смотра-конкурса на заседании областного координационного совета по охране труда до 1 марта года, следующего за отчетным.

2.5. Областной смотр-конкурс проходит в заочном формате на основании общедоступных данных и сведений, представленных его участниками. Для участия в областном смотре-конкурсе необходимо пройти регистрацию на веб-сайте в сети Интернет, заполнить электронную форму заявки на участие в областном смотре-конкурсе и сведения об организации ([показатели](#P100), указанные в приложении к настоящему Положению) в соответствии с приведенными в формах заявки указаниями по заполнению. Прием заявок на участие в областном смотре-конкурсе от организаций осуществляется ежегодно в срок с 20 января до 20 февраля года, следующего за отчетным.

2.6. Участники областного смотра-конкурса несут ответственность за достоверность предоставляемой информации.

2.7. Участник областного смотра-конкурса, подавший заявку позже срока, установленного [пунктом 2.5](#P76) настоящего Положения, к участию в областном смотре-конкурсе не допускается.

3. Подведение итогов областного смотра-конкурса

3.1. Итоги областного смотра-конкурса среди организаций Воронежской области подводит областной координационный совет по охране труда во II квартале года, следующего за отчетным.

3.2. Областной координационный совет по охране труда определяет победителей областного смотра-конкурса в номинациях, указанных в [пункте 1.5](#P52) настоящего Положения.

3.3. Победителями областного смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов в соответствии с [показателями](#P100), указанными в приложении к настоящему Положению, в номинациях, указанных в [пункте 1.5](#P52) настоящего Положения.

3.4. Заседание областного координационного совета по охране труда по подведению итогов областного смотра-конкурса оформляется протоколом.

3.5. Победители областного смотра-конкурса, занявшие 1 - 3-е призовые места, награждаются поощрениями Губернатора Воронежской области и Правительства Воронежской области в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Итоги областного смотра-конкурса публикуются в средствах массовой информации либо размещаются (публикуются) в информационной системе "Портал Воронежской области в сети Интернет" (www.govvrn.ru).

Приложение

к Положению

о ежегодном областном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труда

Показатели

уровня организации работ в области условий и охраны труда

участников областного смотра-конкурса

1. Областной конкурс проводится на основе оценки показателей оценки состояния условий и охраны труда в организации, разбитых на четыре группы:

а) первая группа показателей характеризует производственный травматизм и профессиональную заболеваемость ([приложение N 1](#P262) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса);

б) вторая группа показателей характеризует состояние условий труда ([приложение N 2](#P363) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса);

в) третья группа показателей характеризует функционирование системы управления охраной труда ([приложение N 3](#P469) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса);

г) четвертая группа показателей характеризует состояние организации работы по охране труда ([приложение N 4](#P637) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса).

2. Оценка состояния организации работ в области условий и охраны труда осуществляется за три года, предшествовавших году начала проведения областного смотра-конкурса.

3. Интегральный показатель, характеризующий состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации (Ит, пз), рассчитывается следующим образом:

,

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

Kн - показатель нетрудоспособности в организации, равный произведению коэффициента частоты и коэффициента тяжести, характеризующих частоту и тяжесть производственного травматизма в организации соответственно;

Kн0 - показатель нетрудоспособности, рассчитываемый по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации как произведение количества страховых случаев по виду экономической деятельности на тысячу работающих и количества дней временной нетрудоспособности по виду экономической деятельности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом (bВЭД·cВЭД);

Чпз - численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.;

Чвр - численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.;

Ч - списочная численность работников, чел.

В случае если Kн > Kн0, то значение отношения Kн / Kн0 приравнивается к единице.

4. Интегральный показатель (Ит,пз) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Ит,пз, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в [приложении N 1](#P262) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса.

Ит,пздин рассчитывается по формуле:

,

где:

Ит,пз - среднее значение показателя Ит,пз за расчетный период;

i - порядковый номер показателей, представленных в [приложении N 2](#P363) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса (Kнс, Kнсл, Kнст, Kнсс, Kнсг, Чнс, Чнсл, Чнст, Чнсс, Чнсг, Кн, Чпз, Чвр);

Kдинi - коэффициент, характеризующий динамику изменения i-го показателя отдельно за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени.

5. Интегральный показатель, характеризующий состояние условий труда в организации (Иут), рассчитывается следующим образом:

,

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

РМвр - количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;

РМсоут - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

Чвр - списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел.;

Чсоут - численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда, чел.;

Ч1,2 - списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (в соответствии с [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448202&dst=101) и [2 части 1 статьи 30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448202&dst=102) Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"), чел.;

РМОПР - количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков;

РМ - общее количество рабочих мест в организации.

В случае если Ч1,2 > Чвр, то значение отношения Ч1,2 / Чвр приравнивается к единице.

6. Интегральный показатель (Иут) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Иут, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в [приложении N 2](#P363) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса.

Иутдин рассчитывается по формуле:

,

где:

Иут - среднее значение показателя Иут за расчетный период;

i - порядковый номер показателей, представленных в [приложении N 3](#P469) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса, имеющих отношение к распределению рабочих мест по классам условий труда (РМвр, РМ3.1, РМ3.2, РМ3.3, РМ3.4, РМ4);

Kдинi - коэффициент, характеризующий динамику изменения отношения i-го показателя к общему количеству рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (РМут), за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени;

j - порядковый номер показателей, представленных в [приложении N 3](#P469) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса, имеющих отношение к распределению численности работников по классам условий труда (Чвр, Ч3.1, Ч3.2, Ч3.3, Ч3.4, Ч4);

Kдинj - коэффициент, характеризующий динамику изменения отношения j-го показателя к списочной численности работников, у которых проведена оценка условий труда (Чут), за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени.

7. Интегральный показатель, характеризующий функционирование системы управления охраной труда в организации (Исуот), рассчитывается следующим образом:

,

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

Чсл - численность работников службы охраны труда, чел.;

Чсл0 - нормативная численность работников службы охраны труда, определяемая отношением Ч / 300, чел.

В случае если Чсл > Чсл0, то значение отношения Чсл / Чсл0 приравнивается к единице.

Интегральный показатель (Исуот) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Исуот, определенное с учетом динамики изменения показателей, отраженных в [приложении N 3](#P469) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса, а также наличия документов, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда, - Исуотдин.

Исуотдин рассчитывается по формуле:

,

где:

Исуот - среднее значение показателя Исуот за расчетный период;

Kдин - коэффициент, характеризующий динамику изменения численности работников службы (отдела) охраны труда к Ч / 300 за каждый оцениваемый период (например, 2018 - 2019 годы, 2019 - 2020 годы, 2018 - 2020 годы), который равен 1 в случае неотрицательного изменения показателей в каждый период, равен 0,9 - для отрицательного изменения показателей хотя бы в один из перечисленных выше оцениваемых периодов времени;

УОТ - суммарный показатель, учитывающий наличие показателей УПЛ, КОМ, КД, ПР, СЕРТ, КАБ, ЭСС [приложения N 3](#P469) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса и рассчитываемый по формуле:

УОТ = (УПЛ + КОМ + КД + ПР + СЕРТ + КАБ +

+ ТРПП + ТРВ + ТРОЗП + ЭСС) / 10,

где:

УПЛ - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

КОМ - наличие комитета (комиссии) по охране труда;

КД - наличие коллективного договора;

ПР - наличие правил внутреннего трудового распорядка;

СЕРТ - наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов;

КАБ - наличие кабинетов и уголков по охране труда;

ТРПП - наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим, включая электронные тренажеры;

ТРВ - наличие тренажеров по отработке навыков работы на высоте, включая электронные тренажеры;

ТРОЗП - наличие тренажеров по отработке навыков работы в ограниченных замкнутых пространствах, включая электронные тренажеры;

ЭСС - обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам (КонсультантПлюс, Гарант и др).

Значения показателей УПЛ, КОМ, КД, ПР, СЕРТ, КАБ, ТРПП, ТРВ, ТРОЗП, ЭСС определяются следующим образом: 1, если имеется наличие в каждом году расчетного периода; 0, если не имеется наличия в каждом году расчетного периода; 0,5 - в остальных случаях;

ЛНД - суммарный показатель, учитывающий наличие показателей Псуот, Побяз, Пком, Пупл, Паок, Побуч, Псиз, Пмо, Пппп, Пинстр, Пфин, Пнпа [приложения N 3](#P469) к Показателям уровня организации работ в области условий и охраны труда участников областного смотра-конкурса и рассчитываемый по формуле:

,

где:

Псуот - наличие положения о системе управления охраной труда;

Побяз - наличие положения о возложении обязанностей по охране труда на руководителей;

Пком - наличие положения о комиссии по охране труда;

Пупл - наличие положения об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

Паок - наличие положения об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

Побуч - наличие положения об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников;

Псиз - наличие положения о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

Пмо - наличие положения о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

Пппп - наличие положения об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве;

Пинстр - наличие положения о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ;

Пфин - наличие положения о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

Пнпа - наличие перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Значения показателей Псуот, Побяз, Пком, Пупл, Паок, Побуч, Псиз, Пмо, Пппп, Пинстр, Пфин, Пнпа определяются следующим образом: 1, если имеется наличие в каждом году расчетного периода; 0, если не имеется наличия в каждом году расчетного периода; 0,5 - в остальных случаях.

8. Интегральный показатель, характеризующий состояние организации и выполнение работ по охране труда в компании (Иот), рассчитывается следующим образом:

,

где:

1000 - величина, определяющая максимальный балл по данному показателю;

ЧПОрс + ЧПОраб - суммарная численность руководителей, специалистов и работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.;

ЧОрс + ЧОраб - суммарная численность руководителей, специалистов и работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда, чел.;

Чсоут - численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда, чел.;

Чопр - численность работников, у которых проведена оценка профессиональных рисков, чел.;

Ч - списочная численность работников, чел.;

ЧПсиз - численность работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты, чел.;

Чсиз - численность работников, которым положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты, чел.;

ЧПмо - численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.;

Чмо - численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, чел.

9. Интегральный показатель (Иот) рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период. Для установления рейтинга организации используется итоговое значение Иот, определенное с учетом наличия отдельных видов работ, положительно характеризующих состояние организации, и выполнения работ по охране труда, - Иотдоп.

Иотдоп рассчитывается по формуле:

,

где:

Иот - среднее значение показателя Иот за расчетный период;

КОН - участие организации в конкурсах по охране труда;

ФСС - использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области);

СКИД - имеется ли скидка (%) к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Значения показателей КОН, ФСС, СКИД определяются следующим образом: 1, если имеется наличие в каждом году расчетного периода; 0, если не имеется наличия в каждом году расчетного периода; 0,5 - в остальных случаях.

10. Итоговая оценка организации, характеризующая состояние и выполнение работ по охране труда в целом, определяется посредством суммирования интегральных показателей, характеризующих каждую группу, с учетом их удельных весов:

И = К1 · Ит,пздин + К2 · Иутдин +

+ К3 · Исуотдин + К4 · Иотдоп.

Значения удельных весов групп показателей Кi приведены в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обозначение удельного веса группы показателей | K1 | K2 | K3 | K4 |
| Величина удельного веса группы показателей | 0,3 | 0,2 | 0,3 | 0,2 |

Приложение N 1

к Показателям

уровня организации работ в области

условий и охраны труда участников

областного смотра-конкурса

Перечень

показателей, характеризующих производственный травматизм

и профессиональную заболеваемость в организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Количество несчастных случаев на производстве - Кнс, всего |  |  |  |
| 1.1 | из них: легких - Кнсл |  |  |  |
| 1.2 | тяжелых - Кнст |  |  |  |
| 1.3 | со смертельным исходом - Кнсс |  |  |  |
| 1.4 | групповых - Кнсг |  |  |  |
| 2 | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (всего) - Чнс, чел. |  |  |  |
| 2.1 | из них: |  |  |  |
| в легких случаях травмирования - Чнсл, чел. |
| 2.2 | в тяжелых случаях травмирования - Чнст, чел. |  |  |  |
| 2.3 | в случаях со смертельным исходом - Чнсс, чел. |  |  |  |
| 2.4 | в групповых случаях травмирования - Чнсг, чел. |  |  |  |
| 3 | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч <1> |  |  |  |
| 4 | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт <2> |  |  |  |
| 5 | Показатель нетрудоспособности Кн, равный Кч \* Кт |  |  |  |
| 6 | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием - Чпз, чел. |  |  |  |
| 7 | Численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, - Чвр, чел. |  |  |  |

--------------------------------

<1> Количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

<2> Среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

Приложение N 2

к Показателям

уровня организации работ в области

условий и охраны труда участников

областного смотра-конкурса

Перечень

показателей, характеризующих состояние

условий труда в организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Состояние условий труда | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Общее количество рабочих мест в организации - РМ |  |  |  |
| 2 | Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда, - РМвр |  |  |  |
| 2.1 | из них: |  |  |  |
| количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, - РМ3.1 |
| 2.2 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, - РМ3.2 |  |  |  |
| 2.3 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, - РМ3.3 |  |  |  |
| 2.4 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, - РМ3.4 |  |  |  |
| 2.5 | количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, - РМ4 |  |  |  |
| 3 | Списочная численность работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда, - Чсоут, чел. |  |  |  |
| 4 | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, - Чвр, чел. |  |  |  |
| 4.1 | из них: |  |  |  |
| численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1, - Ч3.1, чел. |
| 4.2 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2, - Ч3.2, чел. |  |  |  |
| 4.3 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3, - Ч3.3, чел. |  |  |  |
| 4.4 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4, - Ч3.4, чел. |  |  |  |
| 4.5 | численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4, - Ч4, чел. |  |  |  |
| 5 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, - РМопр |  |  |  |
| 6 | Списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости (в соответствии с [пунктами 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448202&dst=101) и [2 части 1 статьи 30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=448202&dst=102) Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях"), - Ч1.2, чел. |  |  |  |

--------------------------------

<1> В соответствии с результатами специальной оценки условий труда, внесенных в Федеральную государственную систему по специальной оценке условий труда.

Приложение N 3

к Показателям

уровня организации работ в области

условий и охраны труда участников

областного смотра-конкурса

Перечень

показателей, характеризующих функционирование системы

управления охраной труда в организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Сведения о системе управления охраной труда | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Численность работников службы (отдела) охраны труда - Чсл, чел. |  |  |  |
| 1.1 | из них осуществляющих деятельность: |  |  |  |
| в соответствии со штатным расписанием - Чслш, чел. |
| 1.2 | на условиях совместительства - Чслс, чел. |  |  |  |
| 1.3 | по договору (аутсорсинг) - Чсла, чел. |  |  |  |
| 2 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1, нет - 0) - УПЛ |  |  |  |
| 2.1 | численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - Чупл, чел. |  |  |  |
| 3 | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да - 1, нет - 0) - КОМ |  |  |  |
| 3.1 | численность членов комитета (комиссии) по охране труда, чел. |  |  |  |
| 4 | Наличие коллективного договора (есть - 1, нет - 0) - КД |  |  |  |
| 5 | Наличие правил внутреннего трудового распорядка (есть - 1, нет - 0) - ПР |  |  |  |
| 6 | Наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов (есть - 1, нет - 0) - СЕРТ |  |  |  |
| 7 | Наличие кабинетов и уголков по охране труда (есть - 1, нет - 0) - КАБ |  |  |  |
| 8 | Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим, включая электронные тренажеры (есть - 1, нет - 0), - ТРПП |  |  |  |
| 9 | Наличие тренажеров по отработке навыков работы на высоте, включая электронные тренажеры (есть - 1, нет - 0), - ТРВ |  |  |  |
| 10 | Наличие тренажеров по отработке навыков работы в ограниченных замкнутых пространствах, включая электронные тренажеры (есть - 1, нет - 0), - ТРОЗП |  |  |  |
| 11 | Наличие у специалистов по охране труда доступов к электронным правовым справочным системам (есть - 1, нет - 0) - ЭСС |  |  |  |
| 12 | Наличие локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда (есть - 1, нет - 0), - ЛНД |  |  |  |
| 12.1 | из них: |  |  |  |
| положение о системе управления охраной труда в организации (есть - 1, нет - 0) - Псуот |
| 12.2 | положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей (есть - 1, нет - 0), - Побяз |  |  |  |
| 12.3 | положение о комиссии по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пком |  |  |  |
| 12.4 | положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (есть - 1, нет - 0) - Пупл |  |  |  |
| 12.5 | положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Паок |  |  |  |
| 12.6 | положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников (есть - 1, нет - 0) - Побуч |  |  |  |
| 12.7 | положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (есть - 1, нет - 0) - Псиз |  |  |  |
| 12.8 | положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (есть - 1, нет - 0) - Пмо |  |  |  |
| 12.9 | положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве (есть - 1, нет - 0) - Пппп |  |  |  |
| 12.10 | положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ (есть - 1, нет - 0) - Пинстр |  |  |  |
| 12.11 | положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда (есть - 1, нет - 0) - Пфин |  |  |  |
| 12.12 | перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (есть - 1, нет - 0), - Пнпа |  |  |  |

Приложение N 4

к Показателям

уровня организации работ в области

условий и охраны труда участников

областного смотра-конкурса

Перечень

показателей, характеризующих состояние организации работы

по охране труда в организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации | Показатели по годам | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, - ЧПОрс, чел. |  |  |  |
| 2 | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, - ЧПОраб, чел. |  |  |  |
| 3 | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, - Чпмо, чел. |  |  |  |
| 4 | Численность работников, обеспеченных средствами индивидуальной защиты, - Чпсиз, чел. |  |  |  |
| 5 | Численность работников, у которых проведена специальная оценка условий труда (всего), - Чсоут, чел. |  |  |  |
| 6 | Численность работников, у которых проведена оценка профессиональных рисков (всего), - Чопр, чел. |  |  |  |
| 7 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (всего), - Рмсоут, рабочих мест |  |  |  |
| 8 | Участие организации в конкурсах по охране труда (есть - 1, нет - 0) - КОН |  |  |  |
| 9 | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (есть - 1, нет - 0) - ФСС |  |  |  |
| 10 | Наличие скидки к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (есть - 1, нет - 0) - СКИД |  |  |  |